



26 000

volontärer
i Sverige

97 381

månadsgivare

643

lokalföreningar
i Sverige

SVERIGE

Narin Almohamad och Sara Ericsson i Nora är några av de tusentals personer som anmälde sig som volontärer under årets coronakris. Att handla mat till riskgrupper blev en viktig medmänsklig uppgift.

2020

 **Svenska Röda Korset**

”2020 har prövat vår uthållighet och uppfinningsförmåga”



A

r 2020 tvingade oss alla att ta ett stort kliv framåt i lärande och insikt om vår egen sårbarhet – i vårt land som är ett av världens rikaste. Vi var inte förberedda på att pandemin skulle drabba så hårt – och slå mot alla samhällsfunktioner och länder i världen.

Av lång erfarenhet vet vi att alla kriser, oavsett vad som orsaker dem, hårdast drabbar människor som redan har det svårt. Pandemin har förvärrat livet för den som är ofrivilligt ensam, som lever i ovisshet om att få återförenas med sin familj eller fått sin vardag omkullkastad på grund av arbetslöshet, ekonomisk utsatthet, sorg, förlorade kontakter. Unga personer ifrågasätter sin framtid och svaren har varit få.

I Röda Korset har vi arbetat intensivt med att anpassa verksamheten och inte stanna upp. Det har varit ett år som har prövat vår uthållighet, energi och uppfinningsförmåga på många sätt. Målet har varit och är att stödja de som behöver oss och att bryta tystnad och isolering. En hjälpande hand som levererar en matkasse, en öppen mötesplats eller ett telefonsamtal med någon som lyssnar har gjort stor skillnad.

ETT VIRUS TAR ingen hänsyn till de konflikter och klimatförändringar som fortsätter att påverka människors liv och hälsa. Vi har under året fortsatt vårt viktiga stöd på platser där social distans och handhygien är gigantiska utmaningar och en förlorad dagslön

kan vara skillnad på liv och död. Och där krig och stormar driver människor från sina hem.

Vår organisation består av handlingskraftiga medmänniskor som är redo att ställa upp när det behövs. Hela samhället måste hjälpas åt i svåra lägen. Civilsamhället i Sverige har spelat en betydande roll under det gångna året genom att stödja det offentliga med exempelvis samordning och informationsspridning. Och Röda Korset har varit aktivt och drivande i samarbetet för gemensamma krafttag. Det ska vi fortsätta att vara.

IN I 2021 går vi stärkta av att vi lärt oss arbeta effektivt även under okända förutsättningar. Vi kommer ytterligare utveckla vår krisberedskap och vårt arbete med människors grundläggande behov – i Sverige och i världen. Vaccineringen mot covid-19 inger förhoppningar om att pandemin kan kontrolleras. Vårt budskap är att vaccinet måste fördelas rättvist i världen och effektivt. En aktiv solidaritet är nödvändig.

Vi fortsätter arbeta globalt med katastrofinsatser och med akut stöd till människor som tvingas fly sina hem. Tack vare våra miljontals volontärer når vi fram, även när det är svårt. Det här är vår värld. Låt oss ta hand om den! ○

MARGARETA WAHLSTRÖM, ORDFÖRANDE
MARTIN ÄRNLÖV, GENERALSEKRETERARE

Röda Korset Årsberättelse 2020

Redaktör: Lisa Häggstam och Anna-Lena Ahlberg
Produktion: OTW
Tryck: Åtta45
Upplaga: 200 ex

Foto: Linda Axelsson, Lynzy Billing, Johannes Chinchilla, Andrea Ciresa, Kim Eldinadotter, Malin Enerås Sköld, Angela Hill, Hitham Ibrahim, Mohammad Jawad Alhamzah, Olivier Jobard, Pavel Koubek, Lucien Lung, Ibrahim Mollik, Michael B. Paye, Anette Selmer-Andresen, Marie Sparreus, Ola Torkelsson, Charlotta Wassberg

Röda Korset
Hornsgatan 54
Box 17563
118 21 Stockholm
Tel: 08 452 56 00
info@redcross.se
www.rodakorset.se

Innehåll

s.4

Detta är vi

Läs om Röda Korsets arbetsområden, våra grundprinciper, vårt sätt att arbeta och hur vi är organiserade.

s.6

De globala målen

Allt vi gör kartläggs mot de globala hållbarhetsmålen enligt Agenda 2030. Läs om hur vårt hållbarhetsarbete är upplagt.

s.8

1

Verksamhetsberättelse

s.10

Kris och katastrof

Coronakrisen påverkade vår verksamhet både i Sverige och internationellt. Läs om hur vi ställde om vårt arbete.

s.14

Hälsa och vård

Behovet av psykosocialt stöd och information var stort under pandemin. Vi hittade nya sätt att hjälpa människor på ett smittsäkert sätt.

s.18

Folkkrätt och skydd

Här kan du läsa om hur vi hjälpte ensamkommande unga och splittrade familjer.

s.21

Så användes pengarna

Fördelningen av kostnader och intäkter under året.



s.22

2

Hållbarhetsrapport

s.24

Vi minskar vår klimatpåverkan

Vi vill bidra till en hållbar samhällsutveckling. I vår second hand-verksamhet och vårt arbete för hållbara katastrofinsatser bidrar vi till att minska vår klimat- och miljöpåverkan.

s.26

En socialt hållbar organisation

Mångfald, utbildning och en hälsosam arbetsplats är viktiga begrepp i vårt arbete med social hållbarhet.

s.28

Hållbar insamling och placering

Kostnadseffektivt, transparent och långsiktigt. Så vill vi arbeta med insamling, förvaltning och insatser. Läs om vårt arbete mot korruption och vår inställning till etiskt ansvar.

Medmänsklighet är ett viktigt värdeord för oss, som här i mötet mellan en av våra volontärer i Honduras och ett litet barn.

s.32

3

Årsredovisning

s.33

Förvaltningsberättelse

s.40

Finansiella rapporter

s.44

Noter

s.52

Revisionsberättelse

s.54

GRI-index

s.56

Ledningsgrupp och styrelse

s.57

Tack!

Detta är vi

Röda Korset hjälper människor som drabbas av kriser och katastrofer över hela världen. Tack vare miljontals volontärer når vi fram, även när det är svårt. Välkommen till vår värld.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet.

Vår organisation

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som grundades 1865. I dag är vi Sveriges största humanitära frivilligorganisation, med omkring 26 000 volontärer i 643 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Röda Korset är en viktig nationell förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Våra strategiska mål

- Vi når snabbt människor i akut kris.
- Vi möter och förebygger de största humanitära behoven.
- Vi når tydliga resultat i vårt påverkansarbete.
- Vi stärker rödakors- och rödahalvmånerörelsens kapacitet och effektivitet.



643

lokalföreningar
i Sverige

14

miljoner volontärer
är engagerade i rödakors-
rörelsen världen över

192

nationella
rödakorsföreningar
finns globalt

Drabbade i Sudan
evakueras efter de svåra
översvämningarna av
Nilen i september 2020.

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.

Våra tre arbetsområden

Kris och katastrof

Röda Korset är världens främsta katastroforganisation. Tack vare miljontals lokala volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade.

Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till god och jämlik hälsa. Vi erbjuder vård och behandlingsinsatser, aktiviteter som främjar hälsa och välmående samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över kämpar Röda Korset för att återföreña splittrade familjer, stötta människor på flykt och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.

Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen

- 192 nationella föreningar – en i nästan varje land på jorden.
- Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar alla internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.
- Vid sidan om den nationella föreningen på plats är Internationella rödakorskommittén, ICRC, rörelsens ansikte utåt i krig och konflikt. Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikttrabbade områden.



De globala målen

Vi strävar efter att allt vi gör ska bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Röda Korset arbetar strategiskt med de globala hållbarhetsmålen för att vår organisation och verksamhet ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vår verksamhet definieras alltid utifrån de humanitära behoven, så de globala målen styr inte direkt vad vi gör. Trots det bidrar vårt arbete till hållbarhetsmålen – och hur detta sker analyserar vi årligen.

Att relatera vår verksamhet mot de globala målen är en del av vår omvärldsbevakning. Det möjliggör för oss att förstå Röda Korset i en större kontext och hur vi kan agera som en hållbar organisation på bästa sätt.

Hela vår årsberättelse är uppmärkt efter de globala hållbarhetsmål som vår verksamhet bidrar till. ○

Agenda 2030

Agenda 2030 med 17 mål och 169 delmål antogs av FN:s generalförsamling 2015. Målen ska vara uppfyllda 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.

Milstolpar i vårt hållbarhetsarbete

2020

- Läs om årets hållbarhetsarbete på sidorna 22–31.

2019

- Vi minskade koldioxidutsläppen med 25 procent för hela organisationen.
- Miljövänligare internationella insatser med test av kartong istället för plastförpackningar till mat och andra förnödenheter, ny teknik för latrinavfall samt miljökonsultation i kriser.
- Klimat- och miljövänlig riksstämman.

2018

- Samarbete med Climate and Economic Research in Organizations (CERO) för att via effektivare resande nå våra klimatmål.
- Bildandet av nätverket GLOW Red för kvinnliga ledare inom Röda Korset internationellt.

2017

- Första hållbarhetsredovisningen.
- Kartläggning av vår verksamhet mot Agenda 2030.
- 10 hållbarhetsambassadörer utsedda för att stötta lokalföreningarna.

2016

- Tillägg om fossila bränslen i vår placeringspolicy.
- Återvinning via Smart Recycling samt grön el och ekologiska fairtrade-produkter på våra kontor.
- Checklista för hållbarhetsarbete i lokalföreningar.
- Uppdaterade reseriktlinjer och inköps-handbok.

Röda Korsets arbete kartläggs mot de globala målen på tre nivåer

1

Vad vi gör

→ Vilka globala mål bidrar våra insatser direkt till?

2

Hur vi arbetar

→ Vilka mål bidrar vi till genom våra arbetsmetoder?

3

Våra stödmål

→ Vilka mål tar vi hänsyn till i våra verksamheter, så att dessa inte motverkas?

1. Vad vi gör



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Mål 6 handlar om att säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.



Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Mål 11 handlar om att göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.



Mål 16 handlar bland annat om att främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling och tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla.

2. Hur vi arbetar



Mål 5 handlar om att uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Mål 12 handlar om att säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Mål 13 handlar om att vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

3. Våra stödmål



Mål 1 handlar om att motverka fattigdom. Förutom ekonomisk fattigdom innefattas även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



Mål 2 handlar om att avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.



Mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.



Mål 7 handlar om att säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.



Mål 8 handlar om att verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Mål 9 handlar om att bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



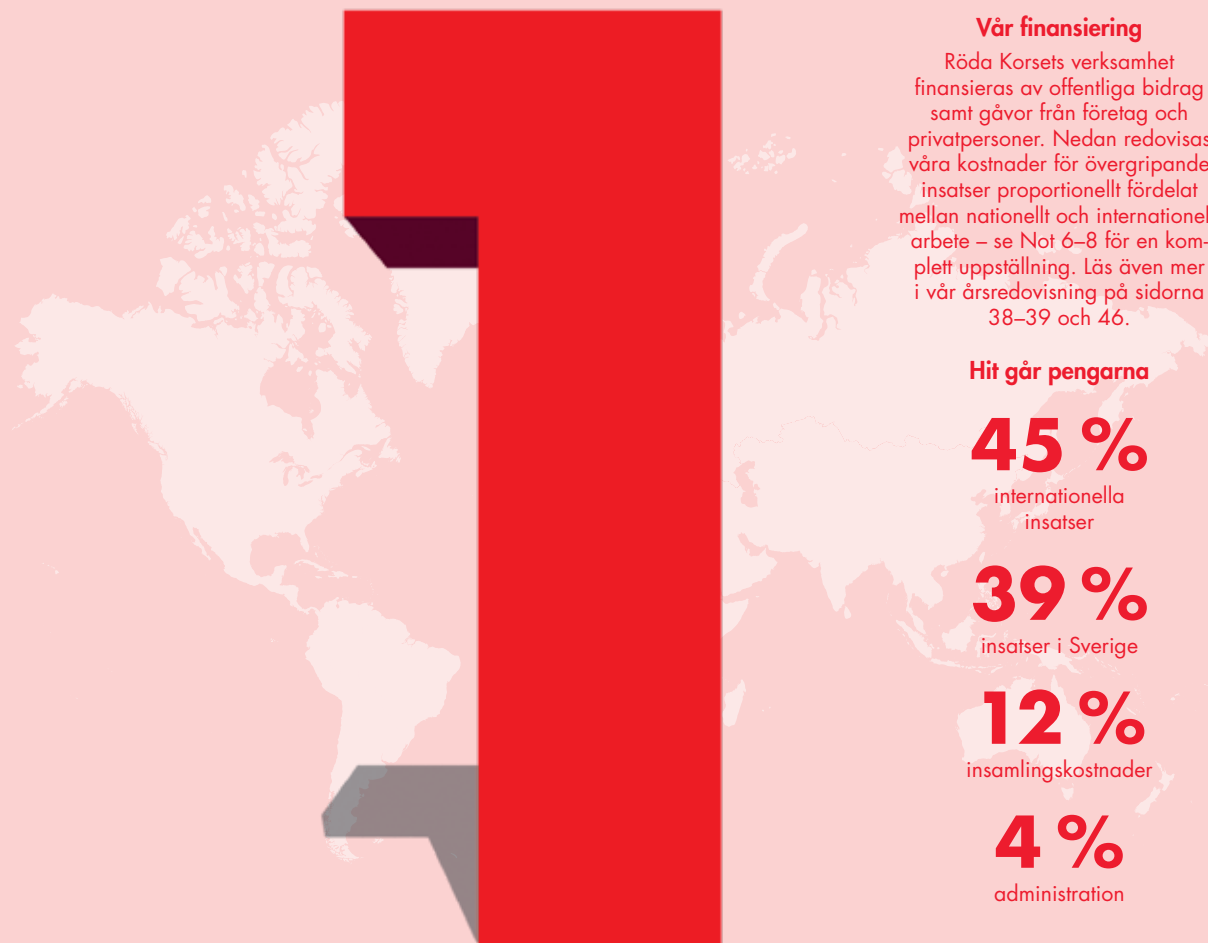
Mål 14 handlar om att bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling.



Mål 15 handlar bland annat om att skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem och hejda förlusten av biologisk mångfald.



Mål 17 handlar om att stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.



Verksamhetsberättelse

2020 var året när handlingskraftiga människor inom vår organisation världen över ställde om och ställde upp för att tillsammans möta de utmaningar som en global pandemi medförde.

2020 i korthet



Augusti

En enorm explosion drabbar Libanons huvudstad Beirut. Över 9 miljoner kronor samlas på kort tid in från svenska givare, vilket bland annat bidrar till att 3 700 personer får akutsjukvård.

Februari

Människor flyr intensiva strider i nordvästra Syrien. Våra volontärer på plats delar ut mat, vatten och hygienartiklar, ger första hjälpen samt sätter upp mobila vårdkliniker för de hundratusentals människor som drabbas.



Oktober

I Centralamerika drabbas över sju miljoner människor av orkanerna Eta och Iota. Vi evakuerar, ger människor tak över huvudet och rent vatten.



Mars

Coronapandemin vänder upp och ner på världen men våra verksamheter ställs inte in – de ställs om. Volontärer världen över sprider information om hur man kan skydda sig mot viruset, stöttar sjukvården och möter människors oro.



Juli

För att möta ett ökat behov av stöd kring sorg, oro och ångest i coronakrisen gör vi en digital kommunikationssatsning för att nå ut. På rodakorset.se publiceras en rad texter och filmer med råd och stöd som sprids i sociala kanaler. Vid årets slut har sidan haft över 76 000 besök.

December

I julkampanjen påminner vi om hur enkelt det är att handla julklappar på rodakorset.se, och samtidigt rädda liv. Vår film om det helt fiktiva "Ursäktsarkivet" uppskattas för sitt humoristiska tilltal och vår insamling från både privatpersoner och företag ökar stort jämfört med året innan.

Maj

Vi står bakom publiceringen av en opinionsundersökning som visar att en majoritet av svenskarna vill ha en medmänsklig flyktingpolitik. Under 2020 släpper vi en rapport och två kartläggningar för att belysa de allvarliga humanitära konsekvenserna av den nuvarande migrationspolitiken.





Kraftsamling i coronakrisen



Över 875 000 människor var i behov av hjälp efter enorma översvämningar i Sudan. Röda Korset fanns på plats och anordnade coronasäkra utdelningar av bland annat mat och första hjälpen-kit.

28

miljoner kronor bidrog vi med till katastrofarbetet i orkandrabbade länder i Centralamerika

61 000

människor i Jemen fick tillgång till rent dricksvatten tack vare stöd från oss

Coronapandemin satte spår i en hel värld och påverkade också vår verksamhet. Vi anpassade våra insatser för att nå människor i behov av hjälp och fortsatte stötta de som samtidigt drabbades av krig och naturkatastrofer.

S

edan coronapandemin bröt ut kämpar vi världen över för att minska smittspridningen. Coronaviruset känner inga geografiska gränser och slår hårdast mot redan utsatta människor, som de som lever i krig, på flykt eller i fattigdom och har få möjligheter att skydda sig mot viruset.

Vi har nationella föreningar i 192 länder med över 14 miljoner volontärer som bistår före, under och efter katastrofer. Genom vår starka lokala närvaro fyller vi en kritisk roll för att nå ut med hjälp. Under året lade vi stort fokus på migranternas situation i pandemin och hjälp gavs bland annat av mobila hälsoteam. Vi delade ut mat och medicin till människor i karantän, informerade om smittspridning samt gav psykosocialt stöd till oroliga. →



FOTO: MICHAEL CAMPANELLA/GETTY IMAGES

Värdefullt bidrag från Greta Thunbergs stiftelse

I september mottog Röda Korset ett välkommet bidrag på 50 000 euro från Greta Thunbergs stiftelse. Bidraget går till vårt arbete i utsatta områden i Afrika som drabbas oproportionerligt hårt av klimatkrisen.

– Vi befinner oss i en global nödsituation som påverkar oss alla. Afrika är en nyckel i kampen för klimaträttvisa och står nu inför både stora risker och möjligheter att utveckla hållbara samhällen som sätter människor och planeten i första hand, säger Greta Thunberg.

Tack Greta!



”Hos oss behöver patienterna inte betala”

Nur el-Hoda Zbenati är klinikchef på vårt sjukhus i Dwe'ra, Syrien, ett område som är hårt drabbat av krig, vid sidan av årets utmaningar under coronapandemin.

– Ibland händer det att jag måste be patienter komma tillbaka dagen efter för att så många köar. Många är mycket fattiga. Vi ger dem gratis sjukvård, samt mediciner som blivit så dyra att de inte själva har råd att köpa dem. Ibland kommer medicinerna inte ens in i landet på grund av kriget. Men jag älskar mitt jobb!

7 300

nya volontärer anmälde sig för att hjälpa till i coronakrisens Sverige

35 000

leveranser av mat och medicin genomfördes till riskgrupper runt om i Sverige

→ I början av coronakrisen fanns ett stort behov även här i Sverige att snabbt nå ut med information om nya riktlinjer och rekommendationer för att minska smittspridningen. Vi genomförde informationskampanjer i sociala medier, tidningar, på anslagstavlor och torg. Vi arbetade också för att uppmärksamma myndigheter och beslutsfattare på hur smittspridning och dödlighet slår olika i Sverige. Socioekonomiskt utsatta grupper är särskilt drabbade.

ETT ANNAT VIKTIGT uppdrag var att samordna mat- och medicinleveranser till riskgrupper runt om i landet. I samarbete med bland andra Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Sveriges kommuner och regioner (SKR), genomfördes närmare 35 000 leveranser av mat och medicin i 102 kommuner. Vi samordnade även donationer och gåvor som företag och organisationer skänkte till vården, bland annat skyddsutrustning och handsprit, på uppdrag av Socialstyrelsen. Vi utvecklade snabbt digitala möjligheter för människor att komma i kontakt med våra olika vårdverksamheter. Under året genomförde vi digitala vårdmöten med nära 300 patienter. Satsningen har utvärderats för att möjliggöra lärande och fortsatt utveckling. Läs mer om våra vård- och hälsoinsatser på sidan 15.

VI UPPLEVDE PRECIS som övriga samhället stor påverkan på vår egen organisation. Många volontärer tillhör riskgrupperna och det blev svårare att genomföra vår vanliga verksamhet. Vi fick därför ställa om och starta nya verksamheter för att möta de växande och förändrade behoven. Exempelvis fick volontärverksamheten vid landets sextiototal sjukhus flytta från sjukhusens lokaler till entréerna. Vi bemannade även tält där sjukhusbesökare fick information om coronaviruset på olika språk.

Omställningen av vår verksamhet var också en viktig del i arbetet att stärka den lokala krisberedskapen. Regionala nätverksträffar mellan våra lokalföreningar gav både ett värdefullt erfarenhetsutbyte och ett utökat samarbete inom organisationen gällande krisberedskap.

Vi såg ett stort engagemang bland medmänniskor som på olika sätt ville bidra. Över 7 300 personer anmälde intresse som volontärer via vårt nya rekryteringsverktyg som började användas i början av året. Även stödet från näringslivet var omfattande. Vid sidan av finansiellt stöd bidrog många företag med varor och tjänster, till exempel lånebilar för att bistå människor i karantän, viktiga kampanjtor för vår kommunikation, informationstält vid sjukhus samt hygienprodukter. Läs mer om våra företagssamarbeten på sidan 58.

I de dialoger vi fört med regeringen, myndigheter och andra beslutsfattare inom offentlig sektor har vi lyft frågan om volontärers viktiga bidrag inom svensk krisberedskap, och i att hantera coronapandemin i synnerhet. Detta arbete kräver stöd och resurser från offentliga aktörer.



Volontären Anita Norling provar ett visir.

Visirtillverkning i Lindesberg

“Kan ni hjälpa till att tillverka 300 skyddsvisir?” När Röda Korset i Lindesberg fick förfrågan från intensivvårdsavdelningen i Örebro tvekade de inte.

– Engagemanget här har varit fantastiskt, säger lokalföreningens ordförande Katarina Löwenbrink.

Arbetet kom snabbt igång och i mitten av mars förvandlades verksamhetslokalerna till ett kombinerat informationscenter om corona och systuga. En stark uppslutning av volontärer tillverkade över 2 600 visir till sjukvården, kommunen och kriminalvården. Nya och yngre volontärer anslöt och volontärer i riskgrupp kunde vara delaktiga i och med att uppdraget genomfördes coronasäkert, till exempel genom telefonservice och prismärkning av produkter hemifrån. Andra skänkte bidrag eller kom med idéer.

– Det finns många sätt att delta utan att vara på plats fysiskt, säger Katarina Löwenbrink.

18 200

personer i Sudan fick hjälp med skyddsboenden efter svåra översvämningar

70 000

volontärer i Bangladesh hjälpte människor i säkerhet innan cyklonen Amphan slog till

862 500

personer i Idlib i nordvästra Syrien fick mat och krispaket



Vatten till behövande i Jemen

Behovet av nödhjälp är enormt i den humanitära krisens Jemen. Bristen på rent vatten är en stor utmaning som vi möter genom att distribuera vatten till behövande, som här i Sanaa.

– Rent vatten är ett grundläggande behov. Att dricka smutsigt vatten eller att inte ha rent vatten för att sköta sin hygien kan vara livsfarligt – så insatserna räddar liv, säger Sofia Andersson, ansvarig för Svenska Röda Korsets arbete i Jemen.



Livsviktigt stöd i Guyana

En av våra volontärer i Guyana informerar om hur man håller sig frisk under coronapandemin. Röda Korsets team levererar hygienpaket till samhällen som ligger långs med landets stora floder. På många platser på landsbygden är det svårt att få tag på rengörings- och hygienartiklar på grund av avstånd och restriktioner.

→ **I SKUGGAN AV** pandemin fortsatte krig och katastrofer att påverka människor runt om i världen. Kriget i Syrien gick in på sitt nionde år och i början av 2020 tvingades nära en miljon människor på flykt från Idlib. Syrienkrisen var vårt största insatsområden där vi bidrog med 26,9 miljoner kronor som användes för bland annat utdelning av matpaket och akut vård. Även krisen i Jemen var fortsatt mycket omfattande. 24 miljoner människor var i behov av nödhjälp, vilket gör Jemen till den fortsatt största humanitära krisen i världen. Vi stöttade bland annat insatser inom vattenförsörjning vilket resulterade i rent dricksvatten till fler än 61 000 människor.

I augusti inträffade en kraftig explosion i hjärtat av Libanons huvudstad Beirut. Den orsakade stor förstörelse och lämnade drygt 300 000 människor utan hem. Närmare 200 personer dödades och 6 000 skadades. Rödakorsrörelsen hjälpte till att transportera döda och skadade samt gräva fram överlevande. Runt 3 700 personer fick akutsjukvård och 16 300 personer psykosocialt stöd. I slutet av året hade drygt 8 300 familjer fått finansiellt stöd för förnödenheter och reparationer av bostäder.

NATURKATASTROFERNA I världen blir allt svårare till följd av klimatförändringarna. I början av hösten drabbade stora översvämningar flera länder i mellersta och södra Afrika. I Sudan var översvämningarna av Nilen de värsta på 30 år och vi hjälpte bland annat 18 200 personer med tillfälliga skyddsboenden och hushållsartiklar samt matpaket till 70 000 personer. Södra Afrika drabbades samtidigt av omfattande torka vilket ledde till långa perioder av dåliga skördar och brist på mat som följd. I juli 2020 hade 44,8 miljoner personer i 13 länder inte tillräckligt att äta. Vi stöttade insatser i Eswatini (fd Swaziland), Lesotho och Namibia genom kontantstöd samt trädgårds- och jordbruksstöd för att stärka samhällenas motståndskraft mot framtida katastrofer.

I Asien drabbades Bangladesh av en av de starkaste cyklonerna på århundreden. Tack vare ett välfungerande system för katastrofberedskap, där 70 000 volontärer deltog, kunde omkring 2,4 miljoner människor sätta sig i säkerhet innan ovädret drog in. Det blev dock stora skador på egendom och vi hjälpte 50 000 drabbade med mat, förnödenheter och nya bostäder.

Kraftiga orkaner drabbade fler än sju miljoner människor i Centralamerika samt i delar av Colombia. Situationen var särskilt svår på grund av den pågående pandemin. Risken för smittspridning förvärrades till exempel av tränga tillfälliga boenden. drabbade med mat, förnödenheter och nya bostäder. Vi bidrog med 28 miljoner kronor för att stötta katastrofarbetet i Nicaragua, Guatemala, Honduras, Belize, Colombia, Costa Rica och Panama samt med en vattenreningsmodul i Honduras.

Ett värdefullt bidrag under året gavs även i form av psykosocialt och ekonomiskt stöd till dem som drabbades av de omfattande skogsbränderna i Australien. ○

Hjälp och vård till behövande



92-åriga Anna Stepanovna Smykalova i Kharkiv, Ukraina får matpaket av Röda Korset.

Våra hälso- och vårdverksamheter ställde snabbt om för att möta nya behov under coronakrisen. Att sprida information och öka psykosocialt stöd till utsatta grupper blev viktiga insatser, både i Sverige och internationellt.

I pandemins inledning såg vi ett behov av att finnas tillgängliga för människor i Sverige som var oroliga och behövde stöd. En stödtelefon upprättades och många volontärer ställde snabbt om från sina ordinarie uppdrag för att främja lugn och trygghet genom telefonen. I början handlade samtalen om oro, smittspridning och att hitta rätt i ett samhälle i förvandling. Allt eftersom kom samtalen mer att beröra ensamhet, relationsproblem eller ilska och funderingar kring framtiden.

I takt med att behoven av stöd växte, hittade vi nya sätt att möta dem. Restriktioner gjorde att personliga möten och aktiviteter

70 % **150 000**

fler telefonärenden togs emot av vårdförmedlingen, jämfört med 2019

personer deltog i vår webbaserade kurs Våga rädda liv, en utbildning i första hjälpen



Lådcykel uppmuntrade till lek och samtal

I coronakrisen har uppfinningsrikedomen varit stor för att hitta sätt att nå ut till människor med hjälp. Vår volontär Jean i Tynnered, Göteborg, tog hjälp av en lådcykel för att utomhus kunna sprida information om coronaviruset och agera samtalsstöd till människor i behov. I cykeln hade hon pallar att sitta på och leksaker till barn. De behov som människor lyfte vid lådcykeln har vi använt för att påverka beslutsfattare om åtgärder för att lindra människors utsatthet i krisen.



Webbplats lindrar oro

Psykosocialt stöd är en viktig del av Röda Korsets beredskap i händelse av kris. För att möta ett ökat behov av stöd kring sorg, oro och ensamhet i coronakrisen gjordes under sommaren en digital kommunikationsinsats. På vår webbsida publicerades artiklar och filmer med råd och stöd, som spreds i sociala medier. Totalt gjordes under året 76 400 besök på de olika stödsidorna.

→ ersattes med digitala lösningar. Volontärer som brukade besöka äldre i deras hem ringde upp dem i stället, läxhjälp bedrevs digitalt och våra språkkaféer ersattes med språkpromenader.

Vi ställde också om vårt arbete i socioekonomiskt utsatta områden. Över 14 000 möten ägde rum i 15 olika områden och tusentals människor nåddes med insatser genom mobila mötesplatser utomhus. I början låg stort fokus på att nå ut med livsviktig information, men ju längre tid som gick ökade behoven av samtal, social samvaro och aktiviteter.

Vårdförmedlingen för människor som helt eller delvis saknar tillgång till hälso- och sjukvård i Sverige var fortsatt öppen under pandemin. Utökad telefonrådgivning ledde till att fler personer kunde nås med information, stöd och råd. Under året mötte vårdförmedlingen även nya patientgrupper, exempelvis personer på besök från andra länder som inte kunnat resa hem sedan gränser stängts. De fysiska besöken minskade i antal men antalet ärenden per telefon ökade med nästan 70 procent under året.

RÖDA KORSETS SEX behandlingscenter för krigsskadade och torterade höll fortsatt öppet under året. Verksamheten anpassades för att följa myndigheternas rekommendationer och för att säkerställa tillgång till trygg och säker vård, bland annat genom digitala vårdmöten som komplement till fysiska besök. Då våra patienter redan tidigare tillhör en utsatt grupp kunde vi se ökad oro, stress och osäkerhet på grund av pandemin. Under året hade vi drygt 1 500 patienter i behandling.

I april initierades ett nationellt kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering vid Röda Korsets Högskola. Kompetenscentret ska arbeta för att förstärka utbildning, möjliggöra forskning samt bidra till metodutveckling för rehabiliteringsarbetet.

Vi fortsatte under året vårt arbete gentemot myndigheter och beslutsfattare för att stärka människors möjligheter till vård, oavsett rättslig ställning. Vi bedrev även påverkansarbete för rätten till rehabilitering för människor utsatta för tortyr. I relation till pandemin har vi även lyft psykisk ohälsa och behov av tillgång till vaccin för människor som faller utanför samhällets skyddsnet.

Insatser för att motverka hemlöshet bland unga vuxna med psykisk ohälsa gick in på sitt tredje och sista år. Projektet har fått statligt stöd och riktades mot ensamkommande unga som ofta befinner sig i en mycket utsatt situation utan mat, kläder och tak över huvudet. Vi bedrev bland annat insatser i form av fadderhem och stödboenden, där fler än 1 100 personer haft boende under året, liksom sociala verksamheter för att erbjuda en bra miljö med trygga vuxna. 19 lokalföreningar såg också till att nästan 1 200 individer regelbundet fick mat. I rapporten Mitt liv räknas belyste vi ensamkommandes situation.

I PANDEMINS SPÅR förlorar människor världen över sina inkomster, matpriser stiger och hungern ökar. Det kommer krävas stora långsiktiga insatser för att undvika allvarliga följd effekter som ekonomiska kriser, hungerkatastrofer och ökad spridning av sjukdomar som mässling, malaria och HIV. Utöver de omfattande insatserna för att stoppa smittspridningen fortsatte vi internationellt med våra livsviktiga hälso- och sjukvårdsprogram i länder som Afghanistan, Syrien och Somalia. Våra mobila kliniker når långt utanför städer och är ett viktigt stöd för människor som lever på landsbygden. Läkarvård, hälsoinformation, hjälp till undernärda barn och psykosocialt stöd är några av våra insatser. ○

Sara Marklund ger stöd och coronainformation till boende i Lindängen i södra Malmö. Här i samtal med Kobra Mirazee som bor i området.



Viktig närvaro i början av coronakrisen

Röda hjärtan hängde mellan träden och lappar med information på olika språk satt uppsatta runt ett vitt tält i Lindängens centrum i Malmö i våras. Här var vi på plats för att informera människor om hur de kunde undvika att bli smittade av coronaviruset.

– Frågorna var många, berättar Röda Korsets Sara Marklund. Mängden information om corona kunde vara överväldigande och vi hjälpte till att navigera och hitta rätt information på svenska såväl som på andra språk. Vi redde ut oklarheter tillsammans och försökte hjälpa till att minska människors oro.



Vi efterforskar och återförenar



En rödakorsdelegat hjälper etiopier i flyktinglägret Um Rakuba, Sudan, att spåra och få kontakt med familjemedlemmar de skilts från under flykten från Etiopien.

192

familjer återfick kontakten
tack vare hjälp med
eftersökning

4 801

saknade personer eftersökte
vi vid årets slut

Rätten till familjeåterförening och möjlighet att hitta försvunna anhöriga är viktiga frågor för Röda Korset. Vi fortsatte kämpa för en human asylpolitik.

Vi finns på över 200 platser runt om i Sverige med verksamhet för asylsökande, flyktingar och andra migranter. I en tid då allt fler länder stängde sina gränser stod vi under året fortsatt upp för viktiga värden. Vi fortsatte att arbeta med frågor kring familjeåterförening, frihetsberövades rättigheter och rätten till asyl. Under pandemin skalades vår migrationsrådgivning upp och arbetssättet anpassades till att bli mer digitalt. Vi tog emot över 3 500 samtal i migrationsrådgivningen.

Vår efterforskningsverksamhet, där människor kan få hjälp att eftersöka anhöriga som de förlorat kontakten med under flykt, hade vid årets slut 1 311 pågående ärenden, vilket motsvarar 4 801 saknade personer. Under året hjälpte vi 192 familjer att få kontakt igen. Digitaliseringen av vårt arbete har gjort det enklare för familjer att lämna uppgifter och ta del av information i sina



Trace the Face hjälper familjer få kontakt

Det är inte svårt att föreställa sig smärtan och oron över att inte veta var en familjemedlem befinner sig. Trace the Face är ett fotogalleri online som hjälper människor att bli hittade av familjemedlemmar som de förlorat kontakten med under flykten till Europa. Verktöget finns även tillgängligt för människor som förlorat kontakten när de migrerat till Sydafrika.

Arbete pågår att göra Trace the Face till ett globalt verktyg för alla oavsett vilken migrationsrutt som orsakat separationen.

Vem som helst kan söka bland 6 000 bilder på tracetheface.org och personer som splittrats från anhöriga på grund av krig, konflikt, migration eller naturkatastrof kan med hjälp av rödakors- och rödahalvmåne-rörelsen lägga upp ett fotografi av sig själv.



”Att Röda Korset lyssnade var jätte viktigt för oss”

Bokhandlaren Ezat i Damaskus hade inga planer på att lämna Syrien tills dagen då grannhuset bombades. Tillsammans med sin äldsta dotter flydde han till Sverige. Ezat fick hjälp att återförenas med sin fru och sina andra barn i Sverige, men mellandottern nekades asyl då hon hunnit bli för gammal.

Röda Korset fanns med som stöd i familjens liv både under flykten och på plats i Sverige. Med hjälp av Röda Korset i Hedemora överklagades beslutet och hela familjen återförenades.

– Röda Korset lyssnade på oss. Det var jätte viktigt för mig och inte minst för pappa, säger äldsta dottern Safa.



”Jag vågar ta för mig mer nu när jag är volontär!”

I många länder är det vanligt att människor diskrimineras på grund av funktionshinder. I Liberia arbetar vi för att öka mångfalden inom Röda Korset, till exempel genom att aktivt bjuda in personer med funktionsvariationer till lokalföreningarnas aktiviteter.

En av volontärerna är Sundayway som ser sitt engagemang som en möjlighet att släppa den skam och det stigma hon länge upplevt på grund av sin funktionsnedsättning.

– I mitt uppdrag som volontär märker jag att folk lyssnar på mig istället för att titta på mig som något pinsamt. Det har gjort att jag kommit över min skam och vågar ta för mig mer i samhället.

3 500

samtal togs emot av våra migrationsrådgivare

998

intagna på häkten och anstalter fick besök

→ ärenden. Det långsiktiga målet är att öka antalet familjer som kan återfå kontakt med hjälp av ny teknik som sökalgoritmer och ansiktsgenkänning.

Vi fortsatte samarbetet med vår systerförening i Sydsudan för att med högre kapacitet kunna möta behoven hos de många splittrade familjer som finns i landet till följd av krig, konflikt och flykt.

ATT GE STÖD till frihetsberövade på förvar, häkten och anstalter är en viktig del av vår besöksverksamhet. På grund av besöksstopp under pandemin tvingades vi dessvärre pausa verksamheten under merparten av året. Där det var möjligt erbjöd vi videosamtal istället för fysiska besök. Totalt hölls 175 samtal vid besök på förvar fram till mars och därefter hölls ytterligare 27 samtal, varav 18 videosamtal.

SOMMAREN 2021 SKA Sverige ha en ny migrationslagstiftning och i september presenterades ett antal förslag av en parlamentarisk migrationskommitté. Röda Korset har länge arbetat hårt för att barn ska ha rätt att återförenas med sina föräldrar, vilket har blivit mycket svårare sedan 2016. Vi arbetar också för att barn och unga som är svårt sjuka eller har stark anknytning till Sverige – exempelvis om de växt upp här – ska ha en möjlighet att stanna. I vår dialog med kommittén, andra beslutsfattare och i opinionsbildning, lyfte vi under året löpande hur lagstiftning och praxis påverkar de människor vi träffar i våra verksamheter.

Vi fortsatte också vårt arbete kring genus och mångfald för att ge alla människor samma rätt till hjälp. Vi arbetar kontinuerligt med att säkerställa att våra insatser når de som är mest utsatta och att vårt arbete är grundat i värdighet, tillgänglighet, delaktighet, trygghet och säkerhet. ○

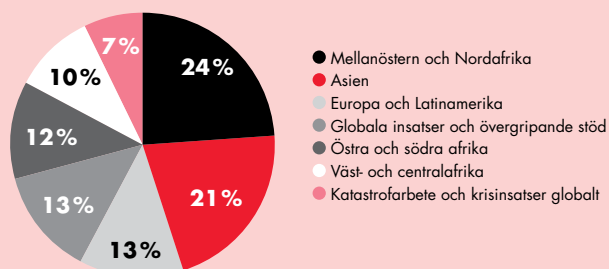
Så här användes pengarna 2020

Nedan redovisas intäkter och kostnader för Svenska Röda korset inklusive lokalföreningar. Sammanställningen baseras på rapportering från 584 lokalföreningar vilket utgjorde 81 procent av det totala antalet under 2020. Totalt fanns vid årets slut 724 lokalföreningar varav 594 aktiva, 49 under nedläggning och 81 nedlagda under året.

Kostnader*

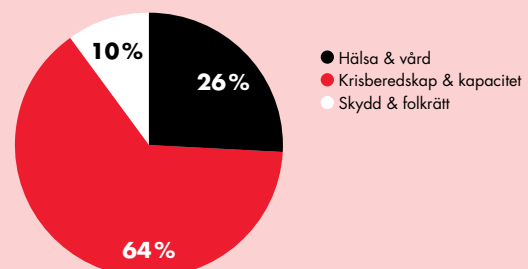
Internationellt arbete

361 MSEK gick till internationellt arbete under 2020. Katastrofinsatser i Asien och Centralamerika jämte Syrien och Libanon (kopplat till kriget i Syrien) var de tre största insatsområdena.



Nationellt arbete

535 MSEK gick till nationellt arbete under 2020. De större tematiska områdena var behandling av krigsskadade och torterade, migration och utanförskap samt särskilda insatser för att möta behoven kring coronapandemin i Sverige.



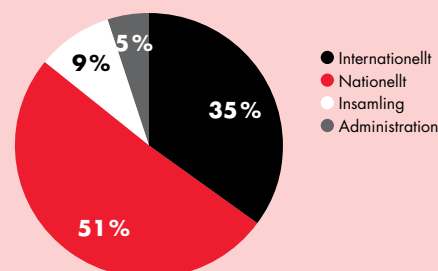
Insamlingskostnader

Kostnader för insamling uppgick till **98 MSEK** och gick till ökad digitalisering av insamlingsmetoder, fortsatt rekrytering av månadsgivare och insamlingskampanjer.

Administration

Kostnader för administration uppgick till **52 MSEK** och var främst kostnader för medlemshantering, ledning, styrelse, riksstämma, revision och kvalitetssäkring i enlighet med riktlinjer och legala krav.

Så fördelas verksamhetskostnaderna

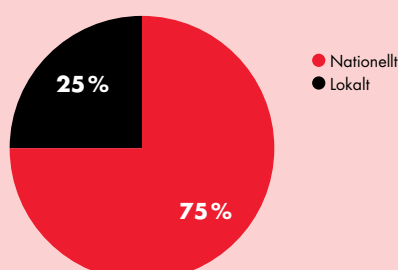


* I sammanställningen har övergripande kostnader fördelats ut mot verksamhetsområden. En komplett uppställning för kostnader inom centralorganisationen finns i Not 6-8 på sidan 39.

Intäkter

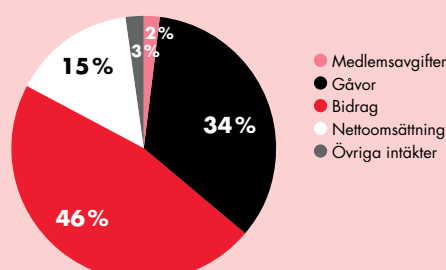
Härifrån kommer pengarna

25 procent av intäkterna kommer via Röda Korsets lokalföreningar och deras arbete med insamling och second hand-försäljning.



Fördelning av intäkts typer

De största intäktskällorna gällde bidrag från offentliga myndigheter som stat, region och kommun samt organisationer. Cirka en tredjedel utgjordes av gåvor från privata givare och företag.





I den här rapporten redovisar vi våra viktigaste hållbarhetsfrågor så här:

- Varför de är relevanta
- Styrning
- Hur vi arbetar med frågorna
- Hur vi följer upp och mäter resultat

Styrelsen och generalsekreteraren för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm, avger härmed hållbarhetsrapport för år 2020 ¹⁾.



Hållbarhetsrapport

Årets pandemi satte oss alla på prov. Att vara en hållbar organisation visade sig vara avgörande för att vi fortsatt ska kunna driva ett humanitärt arbete.

¹⁾ I denna hållbarhetsrapport ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg.

Mot en hållbar utveckling

Trots årets många utmaningar lyckades vi ställa om vår verksamhet mot mer digitala insatser och leverera på flera av våra hållbarhetsmål. Vi strävar alltid mot att stärka vår organisations hållbarhet. Det innebär att vi delar kunskap och fortbildar samt hittar nya metoder för att arbeta mer hållbart.

I vårt påverkansarbete är de humanitära konsekvenserna av klimatkrisen centrala och vi lyfter vikten av miljömässig hållbarhet i katastrofinsatser. Årets World Disasters Report, som ges ut vartannat år av Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen (IFRC), visade att stödet i klimatrelaterade katastrofer inte fördelas rättvist. Vi bidrog till årets rapport med underlag kring hur människors motståndskraft mot katastrofer kan stärkas.

En påverkansinsats på samma tema var seminariet Anticipate and Act som arrangerades av Utrikesdepartementet och FN-organen World Food Programme och Disaster Risk Reduction, i samarbete med Svenska Röda Korset och rörelsens internationella klimatcenter. Vi anordnade även ett flertal seminarium under rödakors- och halvmånerörelsens globala och helt digitala klimatkonferens Climate:Red Summit med syfte att inspirera till miljö- och klimatintegrering i den humanitära sektorn. Runt 10 000 personer deltog.

VÅR POLICY FÖR hållbar utveckling, som reviderades 2019, slår fast att vi inte ska bidra till miljöproblem eller sociala och ekonomiska utmaningar.

- Vi ska vara en klimatmedveten organisation som tar ansvar för vårt klimatavtryck och aktivt minskar vår påverkan på miljön.
- Vi ska aktivt bidra till hållbar konsumtion och produktion i våra second hand-butiker genom att skapa förutsättningar för att återanvända, återvinna och återbruka.
- Vi ska bidra till minskade samhällsklyftor genom jämlikhet och inkludering i alla led i vårt arbete.
- Vi hanterar våra ekonomiska medel på ett ansvarsfullt sätt genom att agera trovärdigt, öppet och tar ansvar för vårt kapital genom etiska placeringar som inte går emot mänskliga rättigheter eller internationella åtaganden för en hållbar utveckling.

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE styrs även av vår antidiskrimineringspolicy, placeringspolicy, antikorrupsionspolicy, vår uppförandekod samt vår strategiska inriktning 2019–2023 där hållbarhet är en utgångspunkt. Vårt övergripande hållbarhetsarbete utgår från handlingsplanen i hållbar utveckling som antogs 2019 och har fem konkreta målområden som ska vara uppnådda 2023.

- Klimatmedvetenhet
- Hållbar resursanvändning
- Ökad social mångfald
- Hållbar konsumtion och produktion i second hand
- Att vara en självklar aktör för FN:s globala mål

DELMÅLEN INGÅR I våra verksamheter och arbetet sker på flera områden inom organisationen. Vi följer upp varje insats och dess övergripande mål genom indikatorer och åtgärdsplaner. Röda Korset har två organisationsövergripande indikatorer, minskad klimatpåverkan och ökad mångfald, som rapporteras kvartalsvis till ledningsgrupp och styrelse. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att vi lever upp till vår policy för hållbar utveckling, bland annat genom att genomlysna, utveckla och förbättra våra arbetssätt. ○

Väsentlighetsanalys

Våra intressenter är anställda, volontärer, medlemmar, givare, stat och myndighet, samarbetspartners, förtroendevalda samt internationella rödakors- och halvmånerörelsen. De avgör vilka frågeställningar som är väsentliga och vad som bör prioriteras i vårt hållbarhetsarbete. På grund av krisarbetet under pandemin kunde väsentlighetsanalysen från 2017 inte uppdateras som planerat. Detta görs istället 2021.

Dessa aspekter har vi identifierat som viktigast, grupperade enligt ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet

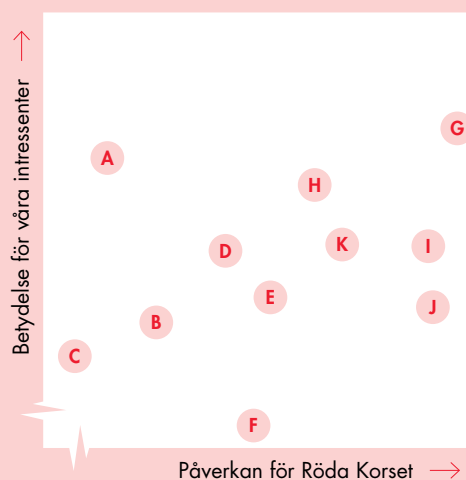
- A** Klimatpåverkan
- B** Textilåtervinning
- C** Miljökrav vid upphandling och inköp

Social hållbarhet

- D** Jämställdhet och mångfald
- E** Hälsa och säkerhet
- F** Utbildning och kompetensutveckling

Ekonomisk hållbarhet

- G** Antikorrupktion
- H** Ansvarsfulla investeringar
- I** Etisk insamling
- J** Kostnadseffektivitet
- K** Effektiv programverksamhet



Vi minskar vår klimatpåverkan



Vår second hand-verksamhet bidrar till en cirkulär ekonomi. Volontären Micko Orre ser till att inlämnade saker snabbt kommer ut i butiken i Kungsbacka.

Hållbarhetsambassadörer gör skillnad

Sedan 2016 finns frivilliga hållbarhetsambassadörer som arbetar regionalt i landet. Ambassadörerna stöttar lokalföreningarna i deras hållbarhetsarbete och har under 2020 arbetat helt digitalt. Sedan starten har 79 lokalföreningar gått vår interna hållbarhetsutbildning och ett flertal second hand-butiker samverkar med ambassadörerna för att lyfta hållbarhetsarbetet lokalt.

– Ambassadörskapet är det mest konstruktiva verktyget jag har. Då organisationens uppdrag att förhindra och lindra mänskligt lidande även genomsyrar mina ambitioner i livet känner jag mig hemma i Röda Korset, säger Maja Vahlberg, hållbarhetsambassadör i Dalarna.

**969,7**

ton textilier samlades in till återvinning

0,78

ton koldioxid per anställd släpptes ut

Vi strävar efter att allt vi gör – från inköp och återbruk till hur vi arbetar i krisdrabbade länder – ska bevara vår jords resurser.

Återbruk och återvinning

Våra cirka 250 second hand-butiker bidrar till en hållbar samhällsutveckling på flera sätt. Vi bidrar till en cirkulär ekonomi då vi tar emot gåvor som kan säljas i andra hand. Vi ägnar oss åt återbruk och syverksamhet som förlänger materialens livstid. Flera av våra butiker stöttar människor med arbetsträning och språkutveckling och vi opinionsbildar, påverkar samt samverkar med kommuner, regering och näringsliv för en mer hållbar textilåtervinning.

Att ta tillvara textil material som inte går att sälja vidare är en del av vårt arbete för minskad klimatpåverkan. Under 2020 samarbetade vi med Wargön Innovation för att testa så kallad fibersorteringsteknologi där befintlig textil omvandlas till ny råvara inom textilindustrin. Den textil som inte går att sälja eller återbruka skickar vi till våra återvinningspartners Tex Aids och Soex Tyskland. Båda företagen kan visa transparens genom hela kedjan och uppfyller vår uppförandekod. Tack vare våra volontärer och lokalt anställdas engagemang samlades 969,7 (1 092) ton material in genom vår second hand-verksamhet.

Omställd verksamhet

Då många volontärer i vår second hand-verksamhet tillhör riskgrupper tvingades många butiker stänga efter virusutbrottet under början av året. Våra butiker är inte bara en plats för fynd, de fyller också en social funktion och är en viktig del i vårt insamlingsarbete. Efter hand har därför många butiker återöppnat men med anpassningar för att vara säkra både för personal och kunder. Ett trettiotal lokalföreningar kompletterade sin fysiska butiksförsäljning med e-handel via Tradera. Detta har gjort att fler får tillgång till de produkter vi erbjuder i våra butiker. Vi tror på att göra second hand mer tillgängligt och attraktivt så att fler väljer second hand i första hand.

Hållbara kontor

Enligt Röda Korsets riktlinjer för inköp ska våra leverantörer ha en mångfaldspolicy eller liknande som motverkar diskriminering, ha etiska

riktlinjer för placering samt rättvisa och miljöanpassade produkter ska föredras. Våra kontor har grön el och vi köper bara in ekologisk eller Fairtrade-certifierad frukt, kaffe och te. Våra medarbetare använder endast rekonditionerade datorer och under 2020 testade vi Fairphone som tjänstetelefoner vilka framöver kommer att bli standardtelefon för de centralt anställda. Vi har avtal med Smart Recycling som hämtar avfall per cykel och klimatkompenserar för mängdavfall som kommer in.

Klimatpåverkan

Vi mäter vår klimatpåverkan genom att sammanställa våra resor, vår energianvändning och pappersförbrukning. Majoriteten av våra utsläpp har under de senaste åren kommit från flygresor. 2017 påbörjade vi en process att minska flygandet, vilket 2019 resulterade i en minskning av de totala koldioxidutsläppen med 25 procent. Vårt mål är att fortsätta minska utsläppen med 10 procent per anställd och år, med 2016 som basår. Under 2020 har utsläppen minskat med 72 procent till 0,78 (2,7) ton per anställd vilket framför allt beror på minskat resande under pandemin.

Klimatkompensation

Som en kompletterande åtgärd till våra utsläppsminskningar upphandlade vi ett avtal kring klimatkompensation. Klimatkompensation innebär att den som orsakar utsläpp kan betala för att motsvarande mängd utsläpp minskar någon annanstans. Vi har valt två projekt utifrån våra grundprinciper om neutralitet och opartiskhet: Vi-skogens projekt med agroforestry i Kenya som följer Verified Carbon Standard samt Zero Mission som leverantör av Fair Climate Fund-projekt i Indien med klimatvänliga uggnar, certifierad av Gold Standard och Fairtrade Carbon Standard. Vi klimatkompenserar hela vårt klimatbokslut.

Hållbara katastrofinsatser

Vi leder en global arbetsgrupp inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen där målet är att minska klimat- och miljöpåverkan av våra insatser och på så vis bidra till att öka människors och samhällens motståndskraft mot framtida katastrofer. Vår femårsstrategi från 2019 styrs av följande mål:

- Att miljö, klimat och hållbarhet genomsyrar rödakors- och rödahalvmånerörelsens alla processer, system och arbetssätt.
- Att negativa effekter på miljön som ett resultat av katastrofer och humanitärt arbete identifieras, undviks så långt det är möjligt, minskas och mildras.



Över hela världen distribuerar vi rent vatten till människor i katastrofer. Under året gjordes en studie av miljöpåverkan på en av våra vattenreningsmoduler.

- Att rödakors- och rödahalvmånerörelsen bedriver effektivt påverkansarbete för att förbättra miljö- och hållbarhetsaspekter inom humanitärt arbete, både inom och utanför rörelsen.

Under året har vi genomfört en miljöpåverkansstudie på en av våra vattenreningsmoduler som ger drabbade rent dricksvatten vid katastrofer. Vi har också intervjuat rödakors- och rödahalvmåneföreningar och ett antal externa nyckelaktörer om vilka hinder och förutsättningar de identifierat i sitt arbete med gröna arbetssätt. Resultatet är sammanställt i rapporten Red goes Green. Som ett resultat av studien tog vi bland annat fram en checklista som ska hjälpa aktörer både inom och utanför Röda Korset att påbörja ett miljöföresatt hållbart arbete eller stärka redan humanitärt arbete.

Inom den humanitära sektorn, som inom andra sektorer, finns kvalitetsstandarder och uppförandekoder alla aktörer ska förhålla sig till. Tillsammans med IFRC och Internationella rödakorskommittén (ICRC) tog vi under året fram ett förslag till stadga gällande integrering av miljö- och klimataspekter i humanitärt arbete. Syftet är att humanitära organisationer förbinder sig att stödja anpassningar och begränsningar av klimatförändringar samt att stärka miljöföresatt hållbarhet för att skydda de mest utsatta. ○

En socialt hållbar organisation



Sadia, 8 år, lever i Cox's Bazar med sin familj och har precis fått lära sig hur hon ska tvätta händerna på bästa sätt för att skydda sig mot smitta.

Ökad kunskap om hygien och hälsa

I flyktinglägret Cox's Bazar i Bangladesh höll Röda Korset separata utbildningar med kvinnor, män, tonårspojkar, flickor och barn i god hygien för att deltagarna ska kunna prata fritt och tryggt om frågor som berör just dem. Under året utbildades manliga volontärer i att diskutera reproduktion och menstruation med män för ökad kunskap och förståelse för ämnen som annars är förbehållet kvinnor. Detta är ett led i att bryta tabun och ökad jämställdhet.

66%

av våra chefer
är kvinnor
(66% 2019)

16%

av våra medarbetare har
en eller två föräldrar som är
födda utrikes

24%

av våra medarbetare
är utrikes födda

243

kvinnor är medlemmar
i det globala nätverket
för kvinnligt ledarskap

Vi arbetar aktivt med frågor som rör genus och mångfald – och med våra medarbetares hälsa och säkerhet.

Utbildning och kompetensutveckling

För att vi ska vara en handlingskraftig organisation beredd att ställa om vid kris behövs ett starkt ledarskap. Ledarutvecklingsprogrammet för chefer, Handlingskraft och mod, fortsatte och sedan starten 2018 har 66 chefer deltagit, både från tjänstepersonsorganisationen och lokala föreningar. Under året fick samtliga chefer utbildning i mångfald och inkludering. Alla regionalt förtroendevalda samt centralstyrelsen gick en utbildning i inkludering.

Hälsa och säkerhet

Vi har som ambition att vara en hälsofrämjande och hållbar arbetsplats som tillvaratar medarbetarnas engagemang. När pandemin bröt ut uppmånades alla att arbeta hemifrån. Flertalet medarbetare upplevde att arbetssituationen var meningsfull, lärorik och produktiv, men många kände sig också isolerade och splittrade. Våra chefer hade kontinuerliga medarbetaravstämningar i syfte att förebygga psykisk ohälsa. Genom utlåning av kontorsstolar och datautrustning möjliggjorde vi ett mer ergonomiskt hemarbete. En tillfällig friskvårdstimme per vecka infördes.

Mångfald och inkludering

Vi arbetar för att vara en organisation som präglas av mångfald bland volontärer, anställda och förtroendevalda. För att uppnå detta ska vi:

- Öka kunskapen om vikten av mångfaldsarbete.
- Hantera direkt samt indirekt diskriminerande beteende.
- Hantera och följa upp all form av diskriminering.
- Samla in och följa upp statistik i mångfald för hela organisationen.
- Inkludera människor med olika bakgrund i start och genomförande av vår verksamhet samt identifiera och åtgärda eventuella hinder för detta.

Under 2020 analyserade vi tidigare års åtgärder och tog in extern kunskap för att identifiera framtida prioriteringar rörande mångfald. Vi kommer fortsätta att öka kunskapen om mångfald för samtliga inom vår organisation samt utveckla



För att ge fler kvinnor möjlighet till vård har mixade mobila hälsoteam införts i Afghanistan, som präglas av starka patriarkala normer. Tidigare ingick enbart män i teamen, då kvinnor inte kan röra sig fritt, med följden att många kvinnor inte kunde undersökas. Tack vare att både män och kvinnor ingår i teamen får kvinnor bättre tillgång till vård och kan undersökas av kvinnliga hälsomedarbetare.

bättre metoder för att mäta och följa upp. Vi ser detta som ett långsiktigt arbete där vi strävar mot en förändrad kultur och efterlevnad av vår antidiskrimineringspolicy.

Genus och inkludering

Vi genomlyser årligen allt programstöd till långsiktiga internationella partners samt stöd till katastrofoperationer inom rörelsen utifrån ett skydds-, genus- och inkluderingsperspektiv. Det innebär att målgruppens behov utifrån kön, ålder och funktionsvariationer utvärderas och att verksamhet anpassas efter behoven.

Under 2020 uppfyllde 60 procent av de långsiktiga insatserna våra skydds-, genus- och inkluderingskriterier. Motsvarande siffra 2019 var 42 procent. Vi bidrog även till rödakors- och halvmånerörelsens arbete med att förbättra katastrofinsatserna från dessa perspektiv.

Under 2020 fortsatte vi driva arbetet med GLOW Red, ett globalt nätverk för kvinnliga ledare inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Nätverket syftar till att öka andelen kvinnliga ledare genom att ge stöd, stärka samt skapa möjligheter för utveckling.

GLOW Red har varit initiativtagare till flera

beslut för ökad mångfald inom rörelsen, och under 2020 bedrev vi påverkansarbete genom att anordna olika webinarier, vi startade ett forskningsprojekt om ledarskap i rödakors- och rödahalvmånerörelsen samt erbjöd digitala utbildningar i ledarskap och självutveckling. Vid årets slut hade nätverket 243 (212) medlemmar från 108 länder. ○

Vi som arbetar på Röda Korset

	Heltid	Deltid	Totalt
Kvinna	296	37	333
Man	96	17	113
Totalt	392	54	446

	Tillsvidare	Visstid	Totalt
Kvinna	291	42	333
Man	95	18	113
Totalt	386	60	446

Hållbar insamling och placering

Att påvisa och utvärdera effekten av våra krisinsatser ingår i vårt uppdrag.



Kostnadseffektivitet och transparens är viktiga grundpelare i vår verksamhet.

Effektiv programverksamhet

För att utvärdera effekten av vårt arbete lanserar vi årligen en effektrapport. Syftet är att utvärdera effektiviteten i våra verksamheter och kommunicera detta så att vi tydligt visar vad vi bidrar med. För oss är det viktigt att mäta och påvisa kvalitet och effekt av våra insatser. Effektrapporten finns att ta del av på rodakorset.se.

Kostnadseffektivitet

Kostnadseffektivitet kan mätas genom Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal som säger att minst 75 procent av de totala intäkterna måste gå till ändamålet. Insamlings-, medlems- och administrationskostnaderna får alltså inte överstiga 25 procent av intäkterna. 2020 uppgick dessa kostnader till 16 procent, vilket är samma procentsats som 2019.

Etisk insamling

Våra insamlade medel kommer från butiksförsäljning, privata gåvor från givare, företagssamarbeten, bidrag från myndigheter och andra källor. Vi har riktlinjer för insamling och företagssamarbeten som bland annat anger att vi inte får äventyra Röda Korsets oberoende, att vi tydligt ska informera vad de insamlade medlen går till och att vi kan tacka nej till samarbeten som inte följer vår grundvärdering eller av etiska skäl.

Kapitalförvaltning

All kapitalförvaltning sker i enlighet med vår placeringspolicy som beslutats av styrelsen. Policyen innehåller etiska placeringsregler och restriktioner utifrån miljöhänsyn, socialt och ekonomiskt ansvar med god etik i investeringsprocessen. Utöver lagstiftning ska företag följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion samt ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering samt föreningsfrihet och organisationsrätt. I placeringspolicyen anges tydlig exkludering av fossila bränslen, kol, tobak, spel, vapen och pornografi. Alla förvaltningsprodukter måste prövas mot de etiska riktlinjerna innan de får användas i kapitalförvaltningen och fondbesittningen genomgår en etisk screen-



Våra etiska riktlinjer styr insamlingen av bidrag, där en del kommer från privata givare.

ing två gånger per år för att säkerställa att de etiska riktlinjerna för förvaltningen efterlevs.

Under senare år har vi aktivt sökt investeringsmöjligheter i fonder med en ännu tydligare uttalad hållbarhetsstrategi där förvaltarna aktivt inkluderar bolag som påvisar ett verksamt hållbarhetsarbete inom exempelvis vattenförsörjning, avfallshantering, minskade koldioxidutsläpp och i fonder som bidrar till ökat socialt välstånd i världen, där våra investeringar i mikrofinansieringsfonder är ett exempel. Av vårt totala fondbesittning är en tredjedel investerade i dessa fondblag.

Under året har vi upphandlat en kompletterande kapitalförvaltare som ett led i att fördela risktagandet på flera aktörer och fondstrategier. Våra finansiella investeringar förvaltas därmed av två externa förvaltare via diskretionär förvaltning, för ytterligare information hänvisas till årsredovisningens not 15 Långfristiga värdepappersinnehav.

Antikorrupcion

I många av de länder där vi verkar är korrupsionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till. Vi vidtar i samtliga korrupsionsfall åtgärder i dialog med IFRC, berörd nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening samt eventuella andra berörda parter och bidragsgivare. Om vi får kännedom om korrupcion behöver det inte leda till att ett samarbete avslutas, även om incidenten alltid ska rapporteras och hanteras. Vi

försöker i första hand stötta genom korrupsionsförebyggande åtgärder. Under 2020 undersökte vi åtgärder som går att förbättra på distans. Till exempel är det önskvärdt, men svårare, att anlita lokala revisorer istället för att fjärrövervaka dokumentation. Vi tillsatte även en arbetsgrupp för att bevaka lagstiftares konsekvenser av anti-terroråtgärder vid finansiering. Vi hade också ett nytt ärende för korrupsionsfall där misstankar fortfarande utreds.

För alla våra internationella program och partners görs en riskbedömning där korrupcion är en del. På grund av den generellt höga risken förutsätter IFRC i multilaterala samarbeten alltid högsta korrupsionsrisk med tillhörande kontrollåtgärder tills motsatsen är bevisad. Det är upp till varje partner att komma in med begäran att vi ska lätta på kontrollen och därmed påkalla en bedömning. När vi ingår bilaterala samarbeten gör vi även en bedömning av partners egna interna kontrollfunktioner och vilka utökade kontrollåtgärder som behövs. Nationellt arbetar vi korrupsionsförebyggande genom system och rutiner för intern kontroll, för att förebygga och fånga upp misstankar om oegentligheter både inom tjänstepersonsorganisationen och våra lokalföreningar. Under 2020 kom inga nya ärenden via vår whistleblowing-funktion.

Under 2020 fastställdes en ny klagomålsriktlinje för inlämning av klagomål på organisationen, våra verksamheter eller hur enskilda individer agerar. ○

Filippinerna drabbades av flera tropiska stormar i november 2020. Röda Korset hjälpte till att evakuera befolkningen samt bistod med första hjälpen, mat, rent vatten och ansiktsskydd.



Klimatkrisen tema för globalt möte

De humanitära konsekvenserna av klimatförändringarna är redan stora och kommer bli värre, det framkom i Röda Korsets rapport *The Cost of doing Nothing 2019*. Som ett led i att få frågan högre upp på den internationella agendan anordnade Utrikesdepartementet och FN-organen World Food Programme och Disaster Risk Reduction seminariet *Anticipate and Act* i samarbete med Svenska Röda Korset och rörelsens internationella klimatcenter. Rekommendationerna från mötet kommer tas med till den globala klimatkonferensen COP26, som hålls under 2021.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 22–30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor



Styrelsen och
generalsekreteraren
för Svenska Röda
Korsets centralstyrelse
(hädanefter presenterat
som Röda Korset) med
organisationsnummer
802002-8711 och
säte i Stockholm avger
härmed årsredovisning
för år 2020.¹⁾

Årsredovisning

¹⁾ I denna redovisning ingår den verksamhet som bedrivs via Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg. Däremot ingår inte de separata juridiska personerna som utgörs av Röda Korsets lokalföreningar (kretsar), Röda Korsets Ungdomsförbund, den anknutna stiftelsen Rödakorshemmet och övriga anknutna stiftelser som alla upprättar sina egna separata årsredovisningar eller årsbokslut.

Förvaltningsberättelse

Vår vision

Vi når fram, även när det är svårt.

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa respekt för varje människas värde, särskilt under tider av väpnad konflikt och andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra volontäruppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Våra grundprinciper

- Humanitet
- Öpartiskhet
- Neutralitet
- Själständighet
- Frivillighet
- Enhet
- Universalitet

Våra mål 2020–2023

- Vi når snabbt människor i akut kris.
- Vi möter och förebygger de största humanitära behoven.
- Vi når tydliga resultat i vårt påverkansarbete.
- Vi stärker rödakors- och rödahalvmånerörelsens kapacitet och effektivitet.

Hållbarhet

Röda Korset kartlägger hur verksamheten bidrar till uppfyllandet av de globala målen för hållbar utveckling. Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov, men vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgörs av sidorna 22–30. GRI index återfinns på sidorna 54–55.

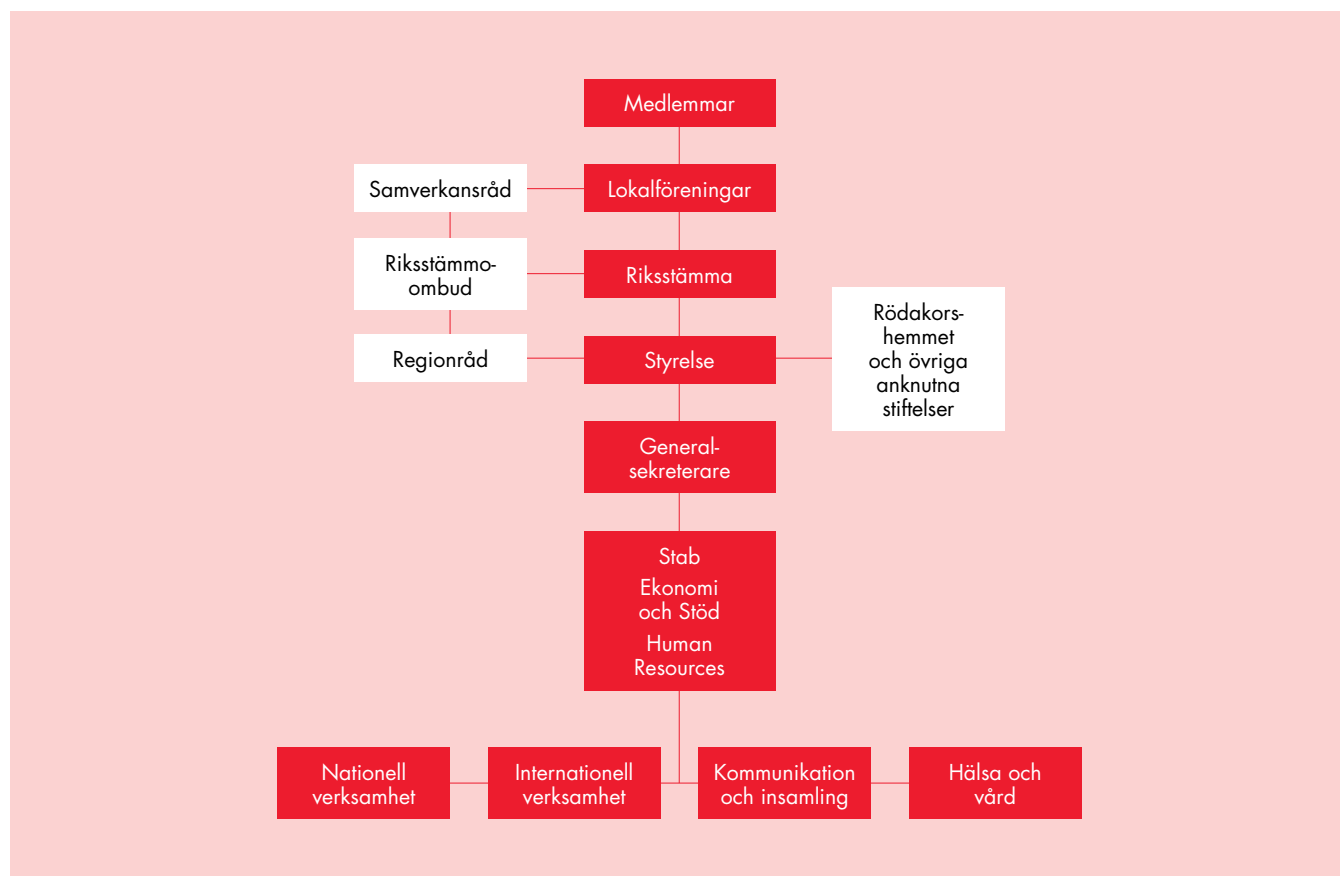
Väsentliga händelser under året

- Coronapandemin som utvecklades i kvartal 1 påverkade all verksamhet i mycket hög grad. Ett stort omställningsarbete gjordes under kvartal 1 och 2 där insatser startades för att motverka effekterna av pandemin i samhället både nationellt och internationellt.
- Överenskommelse tecknades under våren mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och Socialstyrelsen och fem frivilligorganisationer om stöd till äldre samt samordning av skänkt skyddsutrustning.
- Flera större bidrag och gåvor togs emot från myndigheter och företag för att finansiera insatser.
- Införda reserestriktioner reducerade möjligheten att genomföra samt följa upp våra insatser internationellt.

Röda Korsets organisation

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2020 års utgång hade Röda Korset 102 500 (109 700) medlemmar. Medlemsstyrningen inom föreningen utövas i huvudsak genom riksstämman, Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelse) och generalsekreteraren samt ledningsgruppen. Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen nedan.

Det styrande regelverket utgörs framför allt av Röda Korsets sju grundprinciper, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policies), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska samlingsorganisationer.



Lokalföreningar (kretsar)

Röda Korset är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område med antingen allmän eller särskild inriktning av verksamheten. Varje lokalförening är en juridisk person och formellt underställd Röda Korsets styrelse. Vid 2020 års utgång hade Röda Korset 643 (722) lokalföreningar. De senaste åren har allt fler lokalföreningar slagits samman till större enheter, vilket ger en mer effektiv administration och skapar utrymme för fler av Röda Korsets volontärer att delta i själva verksamheten. Vid den senaste riksstämman fattades beslut om målsättningen att Röda Korset ska ha en lokal förening per kommun (med vissa undantag) vid utgången av år 2023.

I varje kommun med flera lokalföreningar samarbetar dessa i ett samverkansråd, som samordnar lokalföreningarnas arbete inom kommunen och utser representanter som företräder Röda Korset på kommunal nivå vid kontakter med kommunen, myndigheter, företag och andra organisationer. Samverkansråden väljer också riksstämooombud. I var och en av Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att vara ett led i informationsutbytet och dialogen mellan lokalföreningar och Röda Korsets styrelse, att stödja samverkansråden i deras uppgifter samt att fullgöra de uppgifter som styrelsen delegerat till råden.

Riksstämman

Riksstämman är Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i Röda Korsets angelägenheter. Den senaste stämman ägde rum i Visby 24–26 maj 2019. Där fattades beslut om att tiden mellan riksstämmorna skulle kortas ned till två år i stället för fyra.

Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla Röda Korsets årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste tvåårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer även ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda.

Nästa riksstämman äger rum 23–30 maj 2021 och genomförs digitalt på grund av coronapandemin.

Styrelse

Styrelsen är Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsuppdraget och stämmans beslut genomförs. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, två år. Ordförandens respektive ledamöternas sammanhängande mandatperiod kan uppgå till högst fyra riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande för återstående mandatperiod. Styrelsen kan också kalla till en extra riksstämman för fyllnadsval till ordförandeposten. Styrelsen beslutar om den övergripande tjänstepersonsorganisationen samt om instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten men ingår inte i styrelsen. Styrelsens ordförande sedan maj 2017 är Margareta Wahlström.

Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och erhålla ett arvode som följer och indexjusteras enligt det arvode som utgår till riksdagsledamöter. Arvodet för ordförande var vid utgången av 2020 66 900 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kr/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är bland annat att föreslå ordförande och ledamöter till Röda Korsets styrelse samt revisorer. Valberedningen följer Röda Korsets styrelsens arbete kontinuerligt och det lokala arbetet som ett led i att rekrytera nya kandidater. Röda Korsets valberedning 2019–2021 består av representanter från alla tio regioner samt en ordförande.

Anknutna stiftelser

Den anknutna stiftelsen Rödakorshemmet driver Röda Korsets Högskola, belägen i Flemingsberg. Övriga anknutna stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Översyn av de anknutna stiftelserna pågår i syfte att slå samman eller lägga ned mindre stiftelser för att effektivisera stiftelsearbetet.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området. Under 2020 har Röda Korset och Röda Korsets Högskola tillsammans etablerat ett nationellt kunskaps- och kompetenscenter för tortyr- och krigsskaderehabilitering. Syftet är dels att stärka Röda Korsets egna behandlingscenter, dels att sprida kunskap till omgivning och övriga vårdaktörer. Läs mer på sidan 16. Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper. Läs mer om våra rapporter i verksamhetsberättelsen som börjar på sidan 8.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Posten innehas sedan mars 2018 av Martin Ärnlov. Generalsekreterarens ersättning fastställs av styrelsen och var vid 2020 års utgång 96 350 kr/månad.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå samt Röda Korsets folkhögskola och sex behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren och i den ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Medarbetare

Vid 2020 års utgång hade Röda Korset 446 (450) anställda¹⁾. Vi bedriver ett aktivt arbete för att säkerställa mångfald i våra verksamheter.

För anställda inom Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer (IDEA), Unionen och Akademikerförbunden. Detta avtal reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Röda Korset tillämpar inte rörlig ersättning.

Revisorer

Riksstämman väljer tre revisorer för Röda Korsets styrelse. En av revisorerna, liksom en ersättare för denna, ska vara auktoriserad. De övriga två är förtroendevalda föreningsrevisorer. Riksstämman utser också två ersättare till dessa. Revisorer utses för de två kalenderår som följer efter den stämman där de har valts och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman.

Den auktoriserade revisorn har fokus på redovisning/regellämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskal vara strikt oberoende av föreningen. Föreningsrevisorer däremot bör ha en gedigen erfarenhet från och förankring i Röda Korset samt kompetens inom framför allt förvaltningsrevision, föreningsverksamhet, styrelsearbete och organisationsmetodikrevision. De ska ha ett föreningsdemokratiskt fokus med inriktning på ändamålsenligheten och effektiviteten i verksamheten. Föreningsrevisorer granskar avser Röda Korsets styrelse men kan, när de bedömer det lämpligt och efter samråd med styrelse, också beröra den lokala nivån.

Riksstämman 2019 omvalde Ernst & Young till revisionsfirma för Röda Korset 2020–2021. Huvudansvarig revisor är sedan september 2020 auktoriserade revisorn Rebecca Ersryd.

Uppföljningsutskott

Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policies, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen.

Finansråd

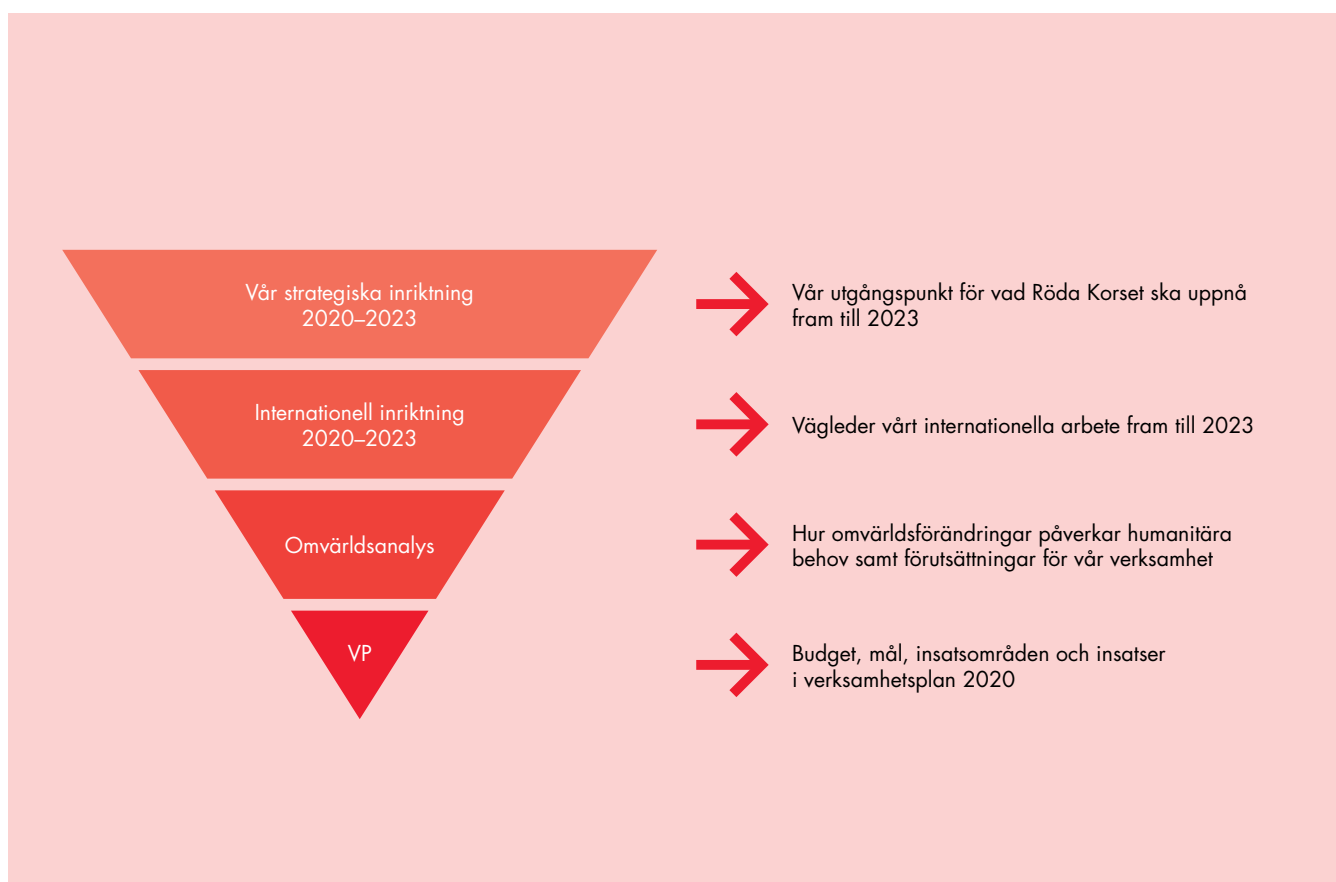
Finansrådet består av generalsekreterare och CFO samt externa ledamöter med mycket god kunskap inom området finansiella placeringar. Finansrådet ansvarar för organisationens kapitalförvaltning och för att kapitalförvaltningens långsiktiga mål uppnås.

¹⁾ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst, 1 810 timmar för 2020.

Placeringspolicy

Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare, SEB och Carnegie Fonder, via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Röda Korset eftersträvar en långsiktig god avkastning på kapitalet, med ett balanserat risktagande. Det krävs också att avkastningen skapas på ett sätt som inte står i strid med organisationens grundläggande principer, utan istället prioriteras hållbara placeringar där miljöhänsyn och socialt och ekonomiskt ansvar ligger i linje med Röda Korsets värderingar och verksamhet. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Röda Korsets placeringspolicy, fastställd av styrelsen. Syftet med denna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investeringsstrategi, organisation och ansvarsfördelning,

riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Placeringspolicyen ses över kontinuerligt och innehåller etiska placeringsregler med restriktioner avseende bland annat vapen, kommersiell spelverksamhet, produktion och försäljning av pornografi, tobak och cannabis för icke-medicinskt bruk, samt företag vars huvudinriktning är utvinning av fossila bränslen. Alla förvaltningsprodukter måste prövas mot de etiska riktlinjerna innan de får användas i kapitalförvaltningen. För Röda Korset är det av stor betydelse att uppnå en jämn och förutsägbar utdelning av medel från finansiella investeringar. Den långsiktiga utdelningen ska vara på en sådan nivå att kapitalets reala värde kan hållas intakt över tiden.



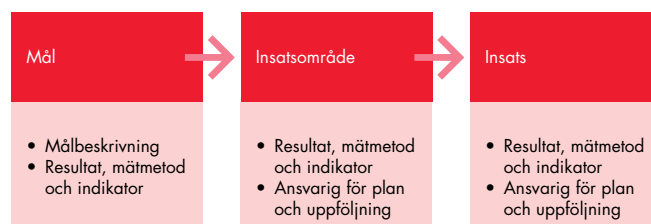
Styrning av tjänstepersonsorganisationens arbete

Den strategiska inriktningen för åren 2020–2023 är styrande för samtliga delar av Röda Korset. Den innehåller sju särskilda utvecklingsområden. Fyra av dessa är främst inriktade mot verksamheten i Sverige, och tre avser vår verksamhet i världen.

För att ge fördjupad vägledning till vårt internationella engagemang inom rödakors- och rödahalvmånereörelsen, och stödja genomförandet av IFRC:s strategi 2030, omsätter den internationella inriktningen 2020–2023 direktiven från Strategisk inriktning 2023 till praktisk handling.

Arbetet inom Röda Korsets tjänstepersonsorganisation styrs utifrån hela organisationens övergripande mål samt mot de förväntade resultat och indikatorer som sätts för prioriterade insatser i samband med den årliga verksamhetsplaneringen.

En viktig komponent i styrningen är att främja ett horisontellt synsätt där flera avdelningar och enheter har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att de gemensamma övergripande målen nås. De övergripande målen och prioriteringarna för verksamhetsåret bestäms av styrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget.



Under 2020 hade organisationen fyra övergripande mål. Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följts upp kvartalsvis. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en kvartalsrapport till styrelsen.

Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Röda Korsets verksamhet. Syftet är att kunna lämna väsentlig information om organisationen och är en metodik för att skapa förtroende för organisationens finansiella rapportering. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet.

Intern kontroll är en process som drivs av Röda Korsets styrelse, ledningsgruppen och organisationens medarbetare. Den har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering samt efterlevnad av externa lagar och regler samt interna regelverk ska alltid följas. Den interna kontrollen har sin grund i COSO-modellens fem huvuddelar:

- Kontrollmiljö – den kultur och de värderingar som styrelsen och ledningsgruppen arbetar och kommunicerar utifrån.
- Riskbedömning – organisationens process för att identifiera och hantera risker.
- Kontrollaktiviteter – aktiviteter med syfte att förebygga och upptäcka fel.
- Information och kommunikation – med syfte att återrapportera från ledningsgruppen ut mot organisationen och från organisationen till ledningsgruppen, men även externt till myndigheter och allmänhet.
- Övervakning och uppföljning – ska säkerställa kvaliteten i processen genom olika slags aktiviteter som budgetuppföljning, rapportering till ledningsgruppen och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljön

Enligt Giva Sveriges kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och ledningsgruppens ansvar och arbetssätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör Röda Korsets styrelses arbete och ansvar. Styrelsen har utsett en generalsekreterare som har ansvaret för tjänstepersonsorganisationen inklusive ansvaret för den löpande förvaltningen. Uppgifterna och ansvarsområdena definieras i arbetsordningen för generalsekreteraren. Fastställda styrdokument såsom policys, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön.

Viktiga styrdokument utgörs bland annat av placeringspolicyn för den finansiella hanteringen, uppförandekoden samt riktlinjerna för firmateckningsrätt och attest.

Ansvaret för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning. Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Aktiviteterna avseende kontroll och uppföljning utgår bland annat från aktuell riskanalys och fastställda minimikrav. Avdelningens arbete rapporteras till CFO, generalsekreteraren samt till styrelsen. Avdelningen ansvarar också för att följa upp att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen och mål samt för den finansiella rapporteringen och kontroll av policys och riktlinjer.

Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje kvartal. Vid kvartalsboksut följs avvikelser mellan utfall och budget upp av Röda Korsets ledningsgrupp. En sammanfattande bedömning av året upprättas i samband med rapportering på årets sista kvartal.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet som ramverket (stadgar, policys med mera) fastställt. Omvärldsrisker såsom exempelvis ändrade skatteregler beaktas också. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys inom varje insatsområde samt på en övergripande nivå som sedan uppdateras och följs upp kvartalsvis under det kommande året.

Arbetet sker utifrån COSO-modellen och följer de riskkategorier som Internationella rodakors- och rodahalvmånefederationen (IFRC) fastställt.

I modellen ingår följande riskkategorier:

- Risk för skadat förtroende
- Strategiska risker
- Finansiella risker
- Operationella risker
- Omvärldsrisker
- Personalrelaterade risker
- Rättsliga och institutionella risker

De olika komponenterna i riskhanteringen omfattar bland annat en bedömning av sannolikhet (S) och konsekvenser (K) samt beräkning av riskvärde (S*K). Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Röda Korsets mål inte uppnås, identifieras. Modellen baseras på en inbyggd riskanalys i ordinarie processer såsom verksamhetsplanering och uppföljning. Integrerad riskhantering är en kontinuerlig process och en del av det dagliga arbetet. De externa revisorerna träffar föreningsrevisorerna vid behov, både tillsammans med ledningen och på egen hand, för att gå igenom sina respektive riskanalyser och säkerställa en aktuell riskanalys som utgör utgångspunkten för revisorernas granskning.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkter för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskeliminering, uppföljning och utvärdering. Dessa moment är i linje med IFRC:s modell för riskhantering. Syftet med dessa är att säkerställa att kontroller byggs in i de olika delmomentens processer. En viktig kontrollaktivitet är Röda Korsets rapportering gentemot Giva Sveriges kvalitetskod. I samband med denna går Röda Korset igenom de krav som ställs bland annat på den interna kontrollen och sammanfattar därefter efterlevnaden av dessa krav i en separat rapport.

Information och kommunikation

Under de senaste åren har Röda Korset gjort betydande satsningar på att stärka sin kommunikation, både till volontärer inom organisationen såväl som extern kommunikation med allmänheten. Digital kommunikation blir allt viktigare med rodakorset.se i centrum. Under 2020 lanserades även nya webbsidor för lokalföreningarna runt om i landet, en viktig satsning för att nå ut till målgrupper på plats. Intranätet rednet.rodakorset.se, som riktar sig till anställda, förtroendevalda och volontärer, är öppet och kräver inte inlogg, ett led i arbetet för ökad transparens och tillgänglighet. Volontärer, förtroendevalda och allmänhet kan få personlig kontakt och support genom Infoservice.

Våra kanaler i sociala medier når hundratusentals personer och är viktiga för engagemang och informationsspridning. Kommunikation från Röda Korset nås av många genom media och Röda Korsets pressjour har öppet dygnet runt.

Övervakning och uppföljning

Uppföljning av att Röda Korset uppnår en god intern kontroll och att interna styrdokument efterlevs sker av både interna och externa parter. Dessa parter omfattar ledningsgruppen, styrelsen, finansrådet, avdelning Ekonomi och stöd, Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. SIK granskar årligen att de organisationer som har 90-konton efterlever de krav som SIK fastställt. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar minst en gång per år. Minst en gång per år rapporterar dessutom både externa revisorer och föreningsrevisorer-na resultatet av sin granskning och sina iakttagelser till styrelsen.

Antikorruption

Röda Korset är verksam i många länder där korruptionsrisken hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande med. Mer om det arbetet beskrivs i vår hållbarhetsrapport på sidan 29.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll. Riskidentifiering görs i samband med planeringsprocess och uppdateras vid varje uppföljningstillfälle. Rapportering görs till ledningsgrupp och styrelse vid varje kvartalsuppföljning.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Personal- och säkerhetsrisker	I den kontext som Röda Korsets personal arbetar internationellt finns en konstant risk för hot, våld, politisk turbulens och smitta av sjukdomar.	Framtagande av system för säkerhet i fält pågår inom HR genom säkerhetsansvariga i dialog med Internationella avdelningen.
Verksamhetsrisker	Risk att Röda Korsets insatser internationellt inte blir genomförda på grund av korruption.	Risken hanteras genom att krav ställs på partners att aktivt arbeta förebyggande genom utbildning samt genom att utveckla relevanta policys.
	Målen för Röda Korset baseras till stor del på insatser från volontärer och rekrytering av dessa. Det finns risk att antal volontärer med rätt kompetens saknas eller inte har kapacitet att genomföra förbättringar inom krisberedskap eller hälsoområdet.	Fortsatt fokus på rekrytering och utbildning av volontärer, ökat och förbättrat stöd till lokala föreningar, bland annat genom ny stödfunktion inom Nationella avdelningen.
Omvärldsrisker	Stagnerad insamlingsmarknad och generellt lägre preferens visavi andra organisationer ger ökad risk för sämre resultat av insamlingsinsatser.	Öka transparens och visa effekter av vårt arbete. Förnyade kommunikations-sätt, ny varumärkesplattform, målgruppsfokusering.
Finansiella risker	Marknadsmättnad och beteendeförändring kopplat till månadsgivande som huvudsaklig intäktskanal skapar en stor sårbarhet.	Utveckla alternativa sätt att säkra återkommande stöd, anpassa för nya generationers bank-, köp- och givarbeteende.
	Lägre inflöde av nya givare genom minskat medlag genomslag vid katastrofer.	Sjösätta fler metoder för att minska beroendet av spontana givare.
Förtroenderisker	Risk för att korruptionsfall hos de internationella partners som vi samarbetar med och associeras med kan leda till skadat förtroende för organisationen.	Kontinuerlig riskhantering i våra partnersamarbeten genom utbildning i anti-korruption samt löpande uppföljning av pågående verksamheter och revision av genomförda projekt.
	Risk för avslöjanden om ekonomiska svårigheter, oegentligheter eller integritetsproblem hos Röda Korset eller lokalföreningar som kan skada förtroendet för Röda Korset.	Öka kompetensen hos lokalföreningar kring att söka pengar. Analysera lokalföreningar i farozonen. Överväga "rekonstruktion" av lokalföreningar. Revisionsinsatser av misstänkta fall inom Röda Korset eller hos lokalföreningar.

Styrelsens arbete under året

Tidigt under året förändrades förutsättningarna för styrelsens årsplanering drastiskt genom coronautbrottet. Fokus har huvudsakligen legat på pandemins utveckling, påverkan på verksamheten och särskilt lokalföreningarnas förmåga att ställa om och utveckla sitt arbete. Utöver ordinarie styrelsemöten har styrelsen haft regelbundna avstämningsmöten och möten med generalsekreteraren angående verksamheten och den ekonomiska situationen.

Förutom pandemins konsekvenser för Röda Korset och samhället i stort har tyngd lagts vid Röda Korsets varumärke och hur vi kan förstärka volontärskapet i föreningen.

Under 2020 har styrelsen haft sju ordinarie styrelsemöten, varav fem genomförts digitalt. Ordföranden samt åtta ledamöter har deltagit i samtliga styrelsemöten. Under året har även fyra dialogmöten, Regionalt forum och regionrådets möten genomförts digitalt. Hälften av styrelseledamöterna har deltagit i något av regionrådets möten och nio av ledamöterna har uppdrag i styrelsens utskott, anknutna stiftelser eller andra uppdrag.

Nyckeltal 2016–2020

Konventionella nyckeltal	2020	2019	2018	2017	2016
Resultat (Tkr)	10 174	10 673	30 392	- 3 743	-37 462
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	792 023	730 726	696 337	686 798	651 543
Eget kapital (Tkr)	1 073 417	1 042 153	1 031 480	1 001 088	1 004 831
Balansomslutning (Tkr)	1 209 735	1 174 083	1 165 933	1 158 498	1 140 385
Soliditet (%)	89	88	88	86	88
Medeltal anställda ¹⁾	446	450	430	413	365

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2020	2019	2018	2017	2016
Medlemmar	102 490	109 678	115 441	119 203	121 049
Månadsgivare	97 381	96 945	94 453	89 260	80 841

Branschspecifika nyckeltal	2020	2019	2018	2017	2016
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	48	53	50	53	49
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	26	23	27	28	30
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	16	16	19	18	17
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (%) ⁵⁾	1,3	1,4	1,3	1,4	1,4
Ändamålsmärkta medel/totalt eget kapital (%) ⁶⁾	32	31	31	32	32

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, lokal föreningar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus ränteintäkter och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap: visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är örönmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Röda Korset följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses i tabellen för nyckeltal. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings och administrationskostnader uppgick 2020 till 16 (16)%. Utfallet är i princip oförändrat jämfört med föregående år.

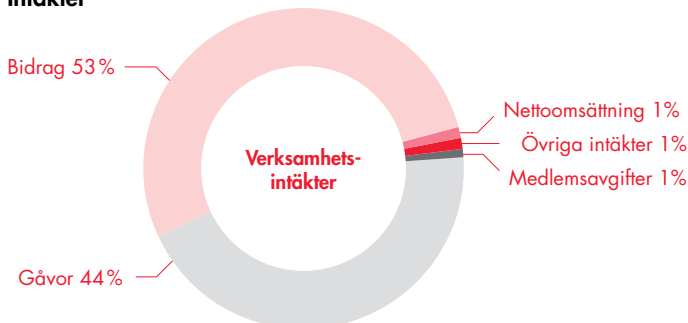
Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktssflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2020 till 1,3 (1,4) och ligger därmed över den nivå som bedöms nödvändig för att säkerställa en adekvat beredskap och handlingsutrymme. Antalet regelbundna månadsgivare är ett viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår vid utgången av 2020 till 97 381 (96 945). Det innebär att tillväxten har planat ut ytterligare under 2020 främst på grund av lägre inkommande genom pandemin som försvårat värvning via Face to Face. Satsningen inom direktrekrytering i egen regi är fortsatt den enskilt största källan till det stora antalet regelbundna givare.

Resultat och ställning

Årets resultat

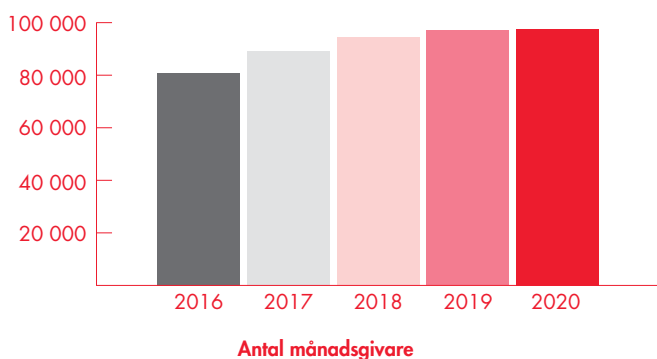
Verksamhetsresultatet för året före finansiella intäkter uppgår till –20 (–30) Mkr. Det är en förbättring jämfört med 2019 och beror främst på intäkter relaterade till pandemin. Röda Korset visar ett positivt resultat efter finansiell avkastning om +31 (+11) Mkr. Årets resultat är därmed väsentligt bättre än förväntat och påverkar även nyckeltal kring insamling och administrationskostnader.

Intäkter



Röda Korsets verksamhetsintäkter ökade med 8% till 792 (731) Mkr medan totala intäkter inklusive finansiell avkastning ökade med 9% och uppgick till 843 (771) Mkr genom högre avkastning från finansiella investeringar som var 51 (41) Mkr delvis genom realisationsvinster i samband med omfördelning av kapital till ny förvaltare. Under året har intäkterna påverkats negativt av coronapandemin genom lägre intäkter från lokal föreningar medan intäkter från företag har ökat. De sistnämnda är av engångskaraktär, så även övriga akutinsamlingar under året.

Den stora merparten av Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Ser vi till den underliggande trenden har Röda Korset den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna med en ackumulerad tillväxt på 16% sedan 2016.

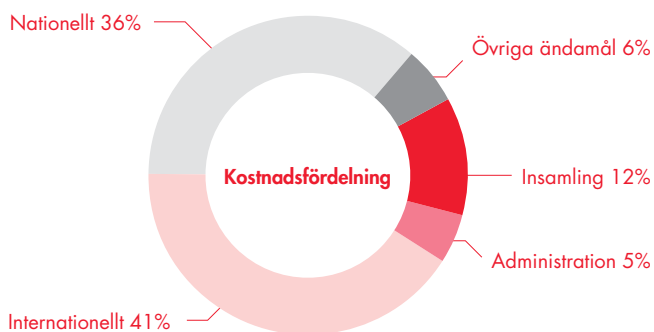


Gåvor kommer till största delen från privatpersoner genom exempelvis månadsgivande, akutinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar och genom Postkodlotteriets utdelning. Insamlingsintäkterna kan variera stort från år till år främst beroende på akuta katastrofer som får stor medial uppmärksamhet. Tillväxten inom insamling beror delvis på en stabil tillväxt av det regelbundna givandet, som uppgår till 149 (142) Mkr. Vid årets slut hade Röda Korset 97 381 (96 945) månadsgivare.

Bidrag från Sida och andra institutionella givare står för den andra halvan av intäkter och under året har Röda Korset fått ökade intäkter från Sida och flera andra samarbetspartners som till exempel Kulturdepartementet, Socialdepartementet, Socialstyrelsen och MSB.

Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvo- och bidragsgivare.

Kostnader



Totala kostnader för året uppgår till 812 (761) Mkr, varav 679 (635) Mkr ändamålskostnader och 133 (125) Mkr är kostnader för insamling, medlemmar och administration. Röda Korsets verksamhet är sedan 2016 uppdelad i insatsområden. Total lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på område eller region finns i noterna 6, 7 och 8 i resultaträkningen.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna om 679 (635) Mkr fördelar sig på totalt 90 olika insatsområden. De internationella insatserna står för 334 (290) Mkr, varav katastrofinsatser i Asien och Centralamerika jämte Syrien och Libanon (kopplat till kriget i Syrien) är de tre största insatsområdena. Förebyggande insatser i syfte att skapa motståndskraft har fokuserats till bland annat Bangladesh, Sydsudan, Irak, Kongo-Kinshasa och Myanmar samt ytterligare några länder.

Den nationella verksamheten står för cirka 294 (291) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på cirka 20 olika insatsområden. De större tematiska områdena är Behandling av krigsskadade och torterade, Migration och utanförskap samt särskilda insatser för att möta behoven kring coronapandemin i Sverige.

Övriga ändamålskostnader om 51 (55) Mkr avser övergripande

insatser inom framför allt kommunikation, samordning och resursutveckling samt informations och påverkansarbete. Dessa avser både nationellt och internationellt arbete.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 97 (87) Mkr. Förändring jämfört med föregående år beror främst på något högre kostnader för insamlingskampanjer och kommunikationsinsatser.

Kostnader för administration och medlemshantering uppgår till 36 (38) Mkr, vilket är något lägre jämfört med 2019. Förändringen kan delvis härledas till minskade kostnader för interna stödfunktioner.

Kapitalförvaltning under året

Under 2020 har Röda Korset anlitat ytterligare en kapitalförvaltare och kapitalet förvaltas nu av SEB och Carnegie Fonder.

Vid utgången av 2020 uppgick Röda Korsets förvaltade kapitalmarknadsvärde till 1 202 (1 196) Mkr. Under 2020 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 51 (41) Mkr. För mer information, se not 9 och 15.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och Röda Korsets ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper.

Målsättningen för Röda Korset är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år.

Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2020 motsvarar cirka ett års verksamhetskostnader.

Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	31 264
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-21 359
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	269
Kvarstående belopp för året	10 174

Förväntad framtida utveckling, risker och osäkerhetsfaktorer

Röda Korsets fokus under 2021 är:

- Starka kommunkretsar som möter lokala behov.
- Att vara en relevant krisaktör med ökad beredskapsförmåga nationellt.
- Fokusering och ökad fältnärvaro i den internationella verksamheten.
- Möta behov av stöd vid psykisk ohälsa.
- Stärka varumärkesuppfattningen och öka insamlingsintäkter.
- Ett Röda Korset – stödja helheten och öka samarbete .

Risker och osäkerhetsfaktorer

- Att effekterna av pandemin och att smittspridning fortsätter och båda ökar behov av hjälp samt påverkar kapacitet att genomföra insatser.
- Att tillräckligt antal volontärer inte rekryteras för att kunna fortsätta öka vår beredskapsförmåga nationellt.
- Att politiska och ekonomiska händelser i omvärlden leder till minskade resurser för att möta behov nationellt och internationellt.

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2020	2019
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		11 795	12 057
Gåvor	2	349 276	344 291
Bidrag	2	416 004	357 385
Nettoomsättning		6 429	5 038
Övriga intäkter	3	8 519	11 955
Summa verksamhetsintäkter		792 023	730 726
Verksamhetskostnader	4, 5		
Ändamålskostnader	6	-678 828	-635 378
Insamlingskostnader	7	-97 257	-87 070
Medlems- och administrationskostnader	8	-35 784	-38 370
Summa verksamhetskostnader		-811 869	-760 818
Verksamhetsresultat		-19 846	-30 092
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	51 298	40 836
Övriga finansiella intäkter och kostnader	10	-188	-71
Summa resultat från finansiella investeringar		51 110	40 765
Årets resultat	11	31 264	10 673
Fördelning av årets resultat			
Årets resultat enligt resultaträkningen		31 264	10 673
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året		-21 359	-91
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut		269	577
Kvarstående belopp för året		10 174	11 159

Balansräkning

(Tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter verksamhetssystem	12	0	0
		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	13	1 766	1 816
Inventarier	14	1 795	3 064
		3 561	4 880
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	15	1 083 478	1 084 154
Aktier i koncernföretag	16	100	100
Övriga andelar	17	541	541
Långfristiga fordringar	18	500	733
		1 084 619	1 085 528
Summa anläggningstillgångar		1 088 180	1 090 408
Omsättningstillgångar			
Handelsvaror		1 160	1 075
Kundfordringar		3 685	3 828
Fordringar på myndigheter	19	2 319	7 365
Övriga fordringar		9 723	21 897
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	24 318	18 498
		41 205	52 663
Likvida medel	21	80 350	31 012
Summa omsättningstillgångar		121 555	83 675
SUMMA TILLGÅNGAR		1 209 735	1 174 083
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		266 804	266 803
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		10 983	7 794
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		6 981	16 277
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		59 441	32 245
Balanserat kapital		424 142	413 968
		1 073 417	1 042 153
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		27 499	32 708
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	22	46 332	40 717
Skuld avseende beslutade, ej utbetalda bidrag		0	1 170
Övriga skulder		6 294	5 689
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	56 193	51 646
		136 318	131 930
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 209 735	1 174 083

Förändring av eget kapital

(Tkr)	Grundkapital	Beständiga donationsfonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Balanserat kapital	Summa Eget kapital
			Nationellt	Internationellt	Katastrof		
Ingående balans 2020	305 066	266 803	7 795	17 509	31 012	413 968	1 042 153
Omklassificeringar	-	-	-1	-10 528	10 529	-	0
Ändamålsbestämt av givaren	-	1	3 458	-	17 900	-	21 359
Nyttjande	-	-	-269	-	-	-	-269
Årets resultat	-	-	-	-	-	10 174	10 174
Utgående balans 2020	305 066	266 804	10 983	6 981	59 441	424 142	1 073 417

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån reporäntan och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Svenska Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel för Röda korsets generella internationella arbete i olika delar av världen men även i specifika insatser såsom Syrienkrisen och EU-emigranter. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2020	2019
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-19 846	-30 092
Avskrivningar (justering för poster som inte ingår i kassaflödet)		1 477	4 423
Erhållen ränta		8 283	6 570
Erhållen utdelning		15 706	18 471
Erlagd ränta		-188	-71
Nedskrivningar (justering för poster som inte ingår i kassaflödet)		-	458
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		5 432	-241
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-85	344
Förändring av kundfordringar		143	3 025
Förändring av fordringar		11 399	-10 313
Förändring av leverantörsskulder		-5 209	-9 939
Förändring av kortfristiga skulder		9 597	7 416
Kassaflöde från den löpande verksamheten		21 277	-9 708
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-158	-332
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-530 146	-289 514
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		558 132	311 696
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar		233	
Kassaflöde från investeringsverksamheten		28 061	21 850
Årets kassaflöde		49 338	12 142
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		31 012	18 870
Årets kassaflöde		49 338	12 142
Likvida medel vid årets slut		80 350	31 012

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflöde visar ett positivt kassaflöde på 49 Mkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och GIVA:s (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år.

Resultaträkningen Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Röda Korset. Hälften av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar (kretsar). Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod periodiseras gåvan över denna period genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Erhållna gåvor redovisas netto, det vill säga efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång. Gåvor i form av tillgångar som donerats till Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Tillgången bokförs som omsättningstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva. Gåvor i form av probono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning sker även för bidrag som vidareförmedlas till partnerföreningar där Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren. Bidrag är till största del likvida medel från offentligriktliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och regioner, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälp och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken typ av kostnad som insatsområdet utgör. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorservice, inköpsfunktion och infoservice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utdelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bland annat kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställts av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens FTE som belastar stödfunktionerna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare, det vill säga såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befinnliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för TV- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshandling. Medlemskostnader avser kostnader för Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvård, medlems-tidning, medlemsavisering, värvning av nya medlemmar samt kostnader för medlemssystem. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämman och revision samt central ledning och planering.

Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvård/-värvning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelats på ändamåls- eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det år pensionen tjänas in.

Skatter

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separat rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med planliga avskrivningar och eventuell nedskrivning. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Följande avskrivningstider tillämpas för immateriella anläggningstillgångar:
Balanserade utgifter för verksamhetssystem 5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar:
Byggnader 50 år
Datorer och datorutrustning 3 år
Övriga inventarier 3–5 år

Finansiella tillgångar

Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post.

Lång- och kortfristiga fordringar

Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för biståndsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

I de fall Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktiebolag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, till exempel gåvor, och som på balansdagen inte utbetalats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt för värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och erhållna medel under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÄRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2020	2019
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	349 276	344 291
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	16 345	4 315
Bidrag som redovisats som intäkt	30 594	43 693
Summa	396 215	392 299

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2020	2019
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	224 952	204 060
Röda Korsets lokalföreningar	29 250	52 885
Arv	24 524	61 684
Företag	40 425	19 813
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	30 125	5 849
Summa insamlade medel	349 276	344 291

¹⁾ I posten ingår 26,4 Mkr från Postkodlotteriet och 22 för år 2019.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2020	2019
Probono		
IT-tjänster	6 842	
Mediautrymme	5 500	3 171
Utrustning	2 768	
Transport	905	522
Övrigt	330	623
Summa	16 345	4 316

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2020	2019
Insamlade medel		
Radiohjälpen inkl Världens barn	15 491	21 570
Företag och organisationer ¹⁾	3 423	13 296
Övriga externa fonder, stiftelser	11 680	8 827
Summa insamlade medel	30 594	43 693

¹⁾ I posten ingår 1,25 MKr för år 2020 från Postkodlotteriet och 9 Mkr för år 2019.

Offentliga bidrag	2020	2019
Sida	208 536	167 145
Socialdepartementet	31 418	24 225
Kulturdepartementet	30 000	30 000
Regioner	28 835	28 406
Myndigheten för samhällsnytt och beredskap	27 683	14 348
Övriga statliga myndigheter	16 294	8 837
Folkbildningsrådet	11 418	10 278
EU	8 537	10 257
Socialstyrelsen	8 021	4 065
MUCF	5 530	
Kommuner	5 083	4 387
Övriga bidrag	4 055	11 744
Summa externa bidrag	385 410	313 692
Totalt erhållna bidrag	416 004	357 385

Lämnade verksamhetsbidrag till andra organisationer (Tkr)	2020	2019
Internationella rödakors- och rödahalvmånefederationen	158 473	123 781
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	80 272	63 886
Lokala rödakorsföreningar (kretsar)	37 350	17 076
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	17 850	15 970
Andra föreningar i Sverige	7 552	4 265
Internationella Rödakorskommittén	5 534	8 754
Summa	307 031	233 732

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2020	2019
Övriga verksamhetsintäkter	3 375	4 529
Försäljning av tjänster inom vård	3 112	4 269
Fastighetsintäkter	1 642	1 706
Kursintäkter	390	1 451
Summa	8 519	11 955

Not 4 Leasing

Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2020 uppgår till 35 366 (32 455) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2020	2019
Inom 1 år	26 892	23 781
1–5 år	58 246	58 937
Senare än 5 år	-	-
Summa	85 138	82 718

Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2020 uppgår till 1 642 (1 706) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2020	2019
Inom 1 år	470	461
1–5 år	-	-
Senare än 5 år	-	-
Summa	470	461

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden

(Tkr)	2020	2019
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	803	803
Generalsekreterare	1 211	1 164
Övriga anställda	217 250	225 952
Totala löner och ersättningar	219 264	227 919
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	89 163	89 640
(varav pensionskostnader)	26 612	25 450

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan IDEA (Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer), Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna avser 510 tkr (438 tkr) generalsekreteraren.

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 96 350 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Vid uppsägning från Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Röda Korset har rätt att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2020	2019
Styrelseledamöter på balansdagen	12	12
Kvinnor	9	9
Män	3	3
Medelantal anställda ²⁾	446	450
Kvinnor	316	313
Män	130	137
Chefer	50	50
Kvinnor	34	33
Män	16	17

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter.

²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade Rödakorsslärare, däremot ingår inte övriga uppdragstagare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 810 (1 790) timmar.

Not 6 Ändamålskostnader ¹⁾

(Tkr)	2020	2019
Internationella		
Mellanöstern och Nordafrika	81 310	72 221
Asien	69 440	63 931
Europa och Latinamerika	44 324	23 027
Globala insatser och övergripande stöd	42 098	21 787
Östra och södra afrika	38 894	51 060
Väst- och centralafrika	33 093	33 807
Katastrofarbete och krisinsatser Globalt	24 738	23 878
Internationella summa	333 897	289 711
Nationella		
Hälsa & Vård	90 334	110 778
Behandling av krigsskadade och torterade	80 460	95 414
Basala humanitära behov	9 382	11 324
Hälsofrämjande insatser	492	4 040
Krisberedskap & Kapacitet	144 921	118 061
Coronainsatser	42 917	0
Samordning och resursutveckling	21 105	21 147
Röda Korsets folkhögskola	19 648	20 593
Informationsspridning, utbildning och påverkansarbete	17 516	16 635
Lokal verksamhetsutveckling	15 506	21 522
Krets och Second Hand	12 373	11 045
Nationell beredskap	12 234	19 436
Info-, medlems- och givarservice	3 623	7 683
Skydd & Folk rätt	58 729	62 107
Migration o minskat utanförskap	52 135	49 617
Stöd till människor på flykt	6 594	12 490
Nationella summa	293 984	290 946
Övergripande		
Kommunikation (flera insatsområden)	30 384	27 611
Samordning och resursutveckling	20 563	27 110
Övergripande Summa	50 947	54 721
Summa	678 828	635 378
Varav avskrivningar/nedskrivningar	1 122	3 402

¹⁾ Kostnaderna för den nationella verksamheten 2020 har strukturerats enligt den övergripande strategin för åren 2020-2023 och årsberättelsens struktur med tre verksamhetsområden. För att skapa jämförbarhet mellan åren har 2019 års kostnader anpassats till nuvarande uppställning vilket har inneburit omklassificering av vissa poster inom noten. För den internationella verksamheten har viss ändring gjorts för att bättre spegla globala katastrofinsatser och även där har vissa av 2019 års kostnader omklassificerats för att uppnå jämförbarhet mellan åren. För 2019 års utfall är således uppställningen ändrad jämfört med vad som presenterades i föregående års årsredovisning.

Not 7 Insamlingskostnader

(Tkr)	2020	2019
Individgivande och engagemang	55 709	57 782
Kampanj & Content	16 038	7 499
Insamling företag, lotterier, stiftelser m.m	8 324	8 608
Övergripande insamlingskommunikation samt digital utveckling	8 683	4 310
Krets och Second Hand	6 193	6 770
Info-, medlems- och givar-service	1 828	1 903
Akuta insamlingar	482	198
Summa	97 257	87 070
Varav avskrivningar/nedskrivningar	138	446

Not 8 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2020	2019
IT-, ekonomi, controlling och HR ¹⁾	15 054	17 748
Samordning och resursutveckling	12 877	11 705
Lokalförsörjning, internservice & inköp	3 455	3 960
Individgivande och engagemang	2 307	1 921
Ordförande och styrelse	1 941	1 975
Kommunikation (flera insatsområden)	150	1 063
Summa	35 784	38 370
Varav avskrivningar/nedskrivningar	214	1 032

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 9 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2020	2019
Realisationsvinster vid försäljningar	36 777	25 959
Realisationsförluster vid försäljningar	-9 468	-5 888
Utdelningar	15 706	14 739
Räntor	8 283	5 109
Återföring nedskrivning av fordran	-	917
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	51 298	40 836

Not 10 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2020	2019
Ränteintäkter och liknande resultatposter	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	-53	-52
Förvaltningskostnader	-135	-19
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	-188	-71

Not 11 Fördelning av årets resultat

(Tkr)	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	31 264	10 673
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året men som inte utnyttjats under året	-21 359	-91
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år, samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	269	577
Kvarstående belopp för året	10 174	11 159

Not 12 Balanserade utgifter verksamhetssystem

(Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	37 909	37 909
Årets aktiverade utgifter ¹⁾	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 909	37 909
Ingående avskrivningar	-37 451	-34 566
Årets avskrivningar	-	-2 885
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 451	-37 451
Ingående nedskrivningar	-458	-
Årets nedskrivningar	-	-458
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-458	-458
Utgående redovisat värde	0	0

¹⁾ Avser investeringar och utveckling av medlems-, givar- och affärssystemet REDY.

Not 13 Byggnader och mark

(Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-684	-634
Årets avskrivningar	-50	-50
Utgående ackumulerade avskrivningar	-734	-684
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 766	1 816

Not 14 Inventarier

(Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	9 151	8 819
Inköp	158	332
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 309	9 151
Ingående avskrivningar	-6 087	-4 599
Årets avskrivningar	-1 427	-1 488
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 514	-6 087
Utgående redovisat värde	1 795	3 064

Not 15 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2020	2019
Ingående anskaffningsvärde	1 095 242	1 101 629
Förvärv	530 146	289 514
Försäljningar	-530 822	-295 901
Utgående anskaffningsvärde	1 094 566	1 095 242
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Årets nedskrivning	-	-
Återföring av nedskrivning	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 088	-11 088
Utgående redovisat värde	1 083 478	1 084 154

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Sammansättningen av Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell, vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2020		2019	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	304	592	347	541
Carnegie Asia A	10 000	9 888		
Carnegie fastighetsfond Norden A	3 800	4 117		
Carnegie Micro Cap	5 950	7 183		
Carnegie Spin-off B	3 950	4 227		
Carnegie Sverigefond A	15 600	16 363		
C Worldwide - Global Equities Ethical 5A	20 000	20 358		
OPM Global Quality Companies A	39 650	40 821		
SEB Hållbarhetsfond Sverige index	32 201	50 025	57 675	81 463
SEB Stiftelsefond Balanserad	145	196	166	210
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	25 971	34 491	10 053	12 320
SEB Sustainability Fund Sweden	71 447	96 544	74 008	88 667
SEB Hållbarhetsfond Global D SEK	16 347	20 302	87 856	119 720
SEB Sustainability Global Ind Fund USD			193 014	242 060
SEB Sustainable Global Exposure Fund Class D USD	220 120	277 304		
SPP Global Plus-A	56 000	60 242	50 000	51 656
	521 485	642 653	473 119	596 637
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Opportunity III B	57 235	70 909	59 292	60 120
Bodenholm One Hedge Fund			15 000	14 910
Nordic Cross Small Cap Edge R	4 100	4 502		
Nordic Cross Stable Return R	14 250	14 763		
Nordic Cross Total Return Bond R	12 100	12 264		
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	17 000	18 470	17 000	17 353
Scor ILS FUND Atropos B	9 873	10 546	9 873	10 002
SEB Microfinance Fund V Class B/D NH SEK	25 000	24 185	25 000	27 730
SEB Microfinance Fund VI B/D NH SEK	25 000	23 910	25 000	25 995
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	25 000	23 665	25 000	24 895
	189 558	203 214	176 165	181 005

(Tkr)	2020		2019	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Räntebärande placeringar				
Carnegie Likviditetsfond A	39 400	39 446		
Carnegie Obligationsfond SEK	10 100	10 101		
Carnegie Investment Grade SEK	20 200	20 276		
SEB Obligationsfond Flexibel-Lux utd	198 619	187 515	290 979	277 684
SEB Företagsoblfond Flexibel Utd	104 116	98 934	143 891	140 217
	372 435	356 272	434 870	417 901
Summa värdepappersinnehav	1 083 478	1 202 139	1 084 154	1 195 543
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		118 661		111 389

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2020

	Innehav	Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper			
Biosensor Appl Sweden AB	16	0	0
Theeducation AB	60	0	0
Sangart Inc	125 000	0	0
Sangart Inc Pref C	15 000	0	0
Volvo AB serie A	1 722	166	336
Lindab International AB	700	37	119
Getinge AB serie B	536	84	103
Arjo AB	536	17	34
		304	592
Aktieplaceringar		521 485	642 653
Alternativa placeringar		189 558	203 214
Räntebärande placeringar		372 435	356 272
Summa värdepappersinnehav		1 083 478	1 202 139

Not 16 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2020	2019
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Röda Korsets Hotell och Konferens AB är från och med 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 17 Övriga andelar

(Tkr)	2020	2019
Andelar i bostadsrättsföreningar som erhållits via arv		
Ingående bokfört värde	541	541
Försäljning av bostadsrätt	-	-
Utgående bokfört värde	541	541

Not 18 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2020	2019
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	500	733
Summa	500	733

Not 19 Fordringar på myndigheter

(Tkr)	2020	2019
Fordran EU/ECHO ¹⁾	2 319	7 365
Utgående bokfört värde	2 319	7 365

¹⁾ Fordran uppstår då EU betalar ut vissa bidrag till fleråriga projekt först efter att årliga revisioner har genomförts och revisionsrapporterna godkänts av EU.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2020	2019
Upplupna gåvor och bidrag	7 338	5 116
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	9 034	4 095
Övriga förutbetalda kostnader	4 728	6 361
Övriga upplupna intäkter	3 218	2 926
Summa	24 318	18 498

Not 21 Likvida medel

Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 30 Mkr (30 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 22 (25) Tkr som avser kassamedel.

Not 22 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2020	2019
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	20 998	12 398
Skuld ej nyttjade privata bidrag	17 194	25 091
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	8 140	3 228
Summa	46 332	40 717

Skulden till Sida består av medel avsedda att användas under 2021 i främst följande länder: Kongo, Liberia, Myanmar, Honduras, Kamerun och Niger.

Skuld avseende övriga offentliga bidrag avser främst EU-medel för insatser i Afrika med anledning av Covid-19 samt bidrag från stat, kommun och regioner.

Övriga poster avser framför allt bidrag från Radiohjälp och projektbidrag från Postkodsstiftelsen som kommer att användas i bl.a. Bangladesh, Uganda, Niger, Sydsudan och Elfenbenskusten.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2020	2019
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	21 373	20 011
Upplupna internationella kostnader	16 293	10 188
Övriga upplupna kostnader	7 421	5 378
Förutbetalda intäkter	6 017	10 760
Upplupna övriga sociala kostnader	5 089	5 310
Summa	56 193	51 647

Not 24 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2020	2019
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korshemmet	118 482	126 126
Summa	118 482	126 126

Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Rödakorshemmet en för båda och båda för en säsong för egen skuld. Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande inkassokostnader, av domstol utdömda rättegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram till och med 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastalet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktober-månad. För övrigt finns inga ställda säkerheter.

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.

Styrelsens och generalsekreterarens underskrifter

Styrelsen föreslår riksstämman att fastställa resultat- och balansräkningarna samt hållbarhetsredovisningen i enlighet med GRI Standards som också omfattar den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Stockholm den 13 april 2021

Margareta Wahlström
Ordförande

Johan Norell Bergendahl
Vice Ordförande

Kristina Ljungros
Vice Ordförande

Martin Ärnlov
Generalsekreterare

Ingegerd Palmér

Vera Carlbaum Wrennmark

Katarina Struwe Orleifson

Gabriel Rappe

Martina Bruzelius

Birgit Hansson

Angelica Rage

Johan Sohlberg

Emma Knaggård Wendt

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag
som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2020. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 32–51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-30 samt 54-60 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild. Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Rebecca Ersryd
Auktoriserad revisor

GRI-index

Allmänna standardupplysningar

Organisationen

GRI 102-1 Organisationens namn.	Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-2 De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna.	4, 33
GRI 102-3 Lokalisering av organisationens huvudkontor.	Stockholm, Sverige
GRI 102-4 Länder som organisationen är verksam i.	4, 33
GRI 102-5 Ägarstruktur och företagsform	33
GRI 102-6 Marknader som organisationen är verksam i samt målgrupper organisationen vänder sig till	4, 23, 33
GRI 102-7 Organisationens storlek.	34, 40, 41
GRI 102-8 Organisationens anställda – uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor, region och kön	27
GRI 102-9 Organisationens leverantörskedja	25
GRI 102-10 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden.	33
GRI 102-11 Beskrivning av om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	23, 25, 27, 29
GRI 102-12 Externa initiativ som organisationen stödjer.	6
GRI 102-13 Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer.	4, 5, 33

Strategi och analys

GRI 102-14 Uttalande från ledningen.	2
GRI 102-15 Viktiga risker och möjligheter	36, 37, 39

Etik och integritet

GRI 102-16 Organisationens värderingar och principer.	4-5
GRI 102-17 Riktlinjer för etiska frågor	29

Styrning

GRI 102-18 Redogörelse för organisationens styrning	23, 33
GRI 102-19 Delegationsordning	33-34
GRI 102-20 Ledningsansvar vad gäller hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-21 Konsultation med intressenter vad gäller hållbarhetsfrågor	23
GRI 102-22 Styrelsens sammansättning	34
GRI 102-23 Styrelsens ordförande	34
GRI 102-24 Förslag till och tillsättning av styrelsen	34
GRI 102-25 Intressekonflikter	36
GRI 102-26 Styrelsens ansvar i strategi- och värdegrundsfrågor	36
GRI 102-27 Styrelsens kunskap om hållbarhetsfrågor	36, 37
GRI 102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	36
GRI 102-29 Styrelsens ansvar i identifiering och hantering av ekonomisk, ekologisk och social påverkan	23, 36
GRI 102-30 Riskhanteringsprocesser	37
GRI 102-31 Styrelsens genomgång av hållbarhetsfrågor	23, 33
GRI 102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen	23, 33
GRI 102-33 Kommunikation av kritiska angelägenheter	36
GRI 102-34 Antal kritiska angelägenheter	29
GRI 102-35 Ersättning – löner och arvoden	34, 47
GRI 102-36 Riktlinjer och processer för ersättning	34, 47
GRI 102-37 Intressenters involvering i ersättning	34, 47
GRI 102-38 Årlig ersättning	34, 47
GRI 102-39 Procentökning årlig ersättning	34, 47

Kommunikation med intressenter

GRI 102-40 Intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	4, 23
GRI 102-41 Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	34, 47
GRI 102-42 Princip för identifiering och urval av intressenter.	23
GRI 102-43 Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter.	23
GRI 102-44 Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter.	23

Rapportering

GRI 102-45 Enheter som inkluderas i organisationens finansiella rapporter.	Svenska Röda Korset, 802002-8711
GRI 102-46 Beskrivning av processen för att definiera redovisningens innehåll och aspektavgränsningar.	23
GRI 102-47 Redogörelse för samtliga aspekter som redovisas.	23
GRI 102-48 Redovisa effekten av eventuella revideringar av information som ingår i tidigare redovisningar och skälen till sådana revideringar.	Inga revideringar har skett under 2020
GRI 102-49 Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar.	Inga väsentliga förändringar under 2020
GRI 102-50 Redovisningsperiod.	Verksamhetsåret 2020
GRI 102-51 Datum för publicering av den senaste redovisningen.	23 april 2020
GRI 102-52 Redovisningscykel.	Årligen
GRI 102-53 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	Lisa Häggstam, lisa.haggstam@redcross.se
GRI 102-54 Rapportering enligt GRI	33
GRI 102-55 Innehållsförteckning enligt GRI	54, 55
GRI 102-56 Redogörelse för organisationens policy och tillvägagångssätt för externt bestyrande av redovisningen.	31

Särskilda standardupplysningar**Miljö****Utsläpp**

GRI 305-1 (Scope 1) Direkta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-2 (Scope 2) Indirekta utsläpp av växthusgaser - energi	25
GRI 305-3 (Scope 3) Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	25
GRI 305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	25
GRI 305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	25
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23
GRI 103-2 Styrning	23, 25
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 25

Socialt**Mångfald**

GRI 405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	27
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23
GRI 103-2 Styrning	23, 27
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 27

Ekonomi**Anti-korruption**

GRI 205-1 Verksamheter som utvärderats för korruptionsrisk	29, 36
GRI 205-2 Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan av korruption	29, 36
GRI 205-3 Bekräftade incidenter och vidtagna åtgärder	29, 36
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 36
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 29, 36

Indirekt ekonomisk påverkan

GRI 203-2 Relevant indirekt ekonomisk påverkan	29, 34
GRI 103-1 Beskrivning av väsentlighetsaspekten och dess avgränsningar	23, 29, 34
GRI 103-2 Styrning	23, 29, 34
GRI 103-3 Uppföljning och utvärdering	23, 29, 34

Styrelse



Margareta Wahlström
Ordförande sedan 2017



Kristina Ljungros
Vice ordförande sedan 2017
Styrelseledamot sedan 2015



Johan Norell Bergendahl
Vice ordförande sedan 2019
Styrelseledamot sedan 2019



Martina Bruzelius
Styrelseledamot sedan 2019



Vera Carlbaum-Wrennmark
Styrelseledamot sedan 2018



Birgit Hansson
Styrelseledamot sedan 2019



Emma Knaggård Wendt
Styrelseledamot sedan 2019



Ingegerd Palmér
Styrelseledamot sedan 2019



Angelica Rage
Styrelseledamot sedan 2015



Gabriel Rappe
Styrelseledamot sedan 2019



Johan Sohlberg
Styrelseledamot sedan 2015



Katarina Struwe Orleifson
Vice ordförande 2016-2019
Styrelseledamot sedan 2015

Ledningsgrupp



Martin Ärnlov
General-sekreterare



Åsa Alexandrow
Chef HR



Sofia Calltorp
Chef Internationell verksamhet



Johann Knigge
Chef Nationell verksamhet



Cecilia Tengroth
Chef GS-stab samt Tf Chef Riksstämme-genomförande



Martin Tägtström
Tf Chef Ekonomi och stöd



Per Westberg
Chef Kommunikation och insamling



Ulrika Wickman
Chef Hälsa och vård

Tack!

Många företag har bidragit under coronakrisen – ett stöd som hjälpt oss hjälpa drabbade världen över.

Under året fick vi viktigt stöd från näringslivet till vårt arbete. Stödet från våra nationella beredskapspartners bidrog till att vi kunde agera snabbt då coronapandemin bröt ut, bland annat genom att distribuera skyddsmaterial till sjukhus. Flera företag valde att engagera sig i krisen genom att ge finansiellt stöd och erbjuda produkter och tjänster. Dessutom hjälpte många företagsvolontärer till runt om i landet.

Tillsammans har Röda Korset och näringslivet samverkat för att på ett effektivt sätt hjälpa människor i behov av stöd.

Runt om i världen har bidragen hjälpt dem som drabbats av såväl pandemin som andra katastrofer.

Tack för värdefullt stöd! Det gör det möjligt för oss att finnas på plats före, under och efter kriser och katastrofer.



ICA gav stöd i vardag och kris

I ICAs julkampanj såldes närmare 100 produkter där en del av priset gick till våra verksamheter i Sverige. Kampanjen gav 7 miljoner kronor till arbetet för socialt hållbara städer, mötesplatser för ökad gemenskap, hälsofrämjande insatser och mycket annat. Vid sidan om julkampanjen fick vi ytterligare värdefullt stöd genom ICAs kunder som pantade för cirka 7,5 miljoner kronor. Ett riktat stöd på 12 miljoner kronor till våra coronainsatser gjorde att vi kunde utöka arbetet med att stödja människor under pandemin.

Nödhjälp i form av bland annat mat delades ut när svåra översvämningar drabbade Vietnam.



H&M Foundation hjälpte drabbade i världen

Stödet på 3,5 miljoner kronor från H&M Foundation gick till nödhjälp som mat, rent vatten, hygienartiklar, tak över huvudet och akutsjukvård efter katastrofer i bland annat Libanon, Filippinerna och Vietnam.

Tack för värdefullt stöd 2020!



H&M FOUNDATION

RAMBÖLL

RAMLÖSA





En av våra volontärer i Guatemala visar barn hur de kan undvika smitta i det tillfälliga akutboende dit de evakuerats efter höstens orkaner.

”Det förtroende vi fått från näringslivet i att bistå med nödhjälp i coronakrisen betyder mycket. Vi är i krisen tillsammans och gör skillnad tillsammans.”

Martin Ärnlov generalsekreterare, Röda Korset



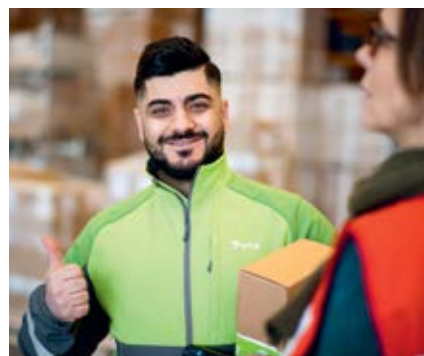
Under pandemin fick Anna-Greta Tiefensee i Håbo biblioteks-böcker hemlevererade av vår volontär Linnea Kjellén.

Lotter till glädje för många

Postkodlotteriet och alla lottköpare ger ett viktigt stöd till oss och våra verksamheter både i Sverige och världen. Under 2020 fick vi 24 miljoner kronor i så kallat basstöd som bland annat gick till nationell krisberedskap och första hjälpen, våra behandlingscenter för krigsskadade och torterade, arbete för socialt hållbara städer och internationella insatser. Utöver detta fick vi ett extra stöd på 2,4 miljoner kronor som gjorde att vi kunde ställa om våra verksamheter under coronapandemin.

Stöd vid stormar och översvämningar

Tack vare ett viktigt stöd från Electrolux Food Foundation, Wallenius och Ericsson fick familjer som drabbades av tropiska stormar i Sydostasien och Centralamerika samt översvämningar i Sudan nödhjälp i form av vatten, mat och tak över huvudet.



Bring – redo när krisen kommer

Som nationell beredskapspartner till Röda Korset tillhandahåller Bring lager för vårt beredskapsmaterial runt om i landet och sköter transporter till och från pågående krisinsatser. Under coronapandemin samordnade och levererade Bring företagsgåvor i form av skyddsutrustning till svensk sjukvård.

**Bli en del
av vår värld.
Ditt bidrag
gör skillnad.**